

【内部刊物】

CATHAY TAT MING
PRECISION METAL



诚信之家

精密创造 美好生活

Precision Creates Better Lives

不忘初心 砥砺前行 逐梦2022

41

Feb, 2022

(2022年02月)



目录

精密创造 美好生活 Precision Creates Better Lives

2022年02月 第41期



季刊 第四十一期

名誉顾问：吴天锡

顾问：吴健宏

监制：吴健源 黄晓林

主编：邢凡 许建阳

林晋升

执行主编：王梦茹

编委：何艳芳 李贵淼 李麟璐

陈伟军 钟扬军

集团长期投稿方式：

深圳国泰：

邮箱：hr.zhong@cathaytatming.com

联系电话：0755-28085888-8119

无锡国泰：

邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com

联系电话：0510-88664888-8999

大连国泰：

邮箱：dlhr@cathaytatming.com

联系电话：0411-39213888-800

广东国泰：

邮箱：guimiao.li@cathaygd.com

联系电话：0769-86912888-8201

河南国泰：

邮箱：hnh01@cathayhn.com

电话：0395-2652888-8005

新年寄语

2 总裁新春寄语

特别报道

3 国泰集团深圳基地、黄江基地双双入选“广东省制造业500强企业”榜单

5 深圳国泰AEO高级认证铸就国泰诚信金字招

新闻动态

7 吴健宏总裁荣获“2021年度杰出人物”荣誉称号

8 龙华区政协主席熊佩锦赴深圳基地调研

9 校企合作蓄势赋能 助力集团人才建设

11 辽宁省领导莅临指导大连基地

12 灯塔精神 引领梦想——记项目三组组长段家强获得市级优秀班组长

13 与公益同行 | 无偿献血“红色行动”

管理论坛

14 助力双碳，节约水电，共尽责任

15 浅谈采购买方卖方市场

16 浅谈机械加工IPQC的管理要求

技术天地

19 通过精益改善提案活动，提升精益管理方法

21 车铣复合走心机背轴加工曲面新工艺

22 空压机群控节能系统

文化活动

25 防患于未“燃”——深圳国泰2021年度下半年消防演习动员会

26 超燃，龙华福城街工商篮球联赛，深圳国泰夺冠之夜

27 燃动青春，同心同行——深圳国泰第十六届“国泰杯”运动会圆满举办

29 欢乐平安夜，惊喜生日Party

31 员工活动室正式开放

32 改善厂区环境，提升企业形象

33 燃情金秋 共创未来——记篮球友谊观赏赛

35 珍藏阁 艺术文化作品系列（四）——故宫典藏瓷板画之四

艺术天地

37 艺术天地

员工心声

41 不忘来路，才能走向远方

42 论融入环境的重要性

43 有效沟通的重要性

44 上下同欲者胜，风雨同舟者兴——向所有为疫情做出贡献的人致敬

45 专注是一种优秀的品格

46 青年大学习心得体会

47 雏鹰成长 展翅高飞

49 唯有砥砺前行，才能不负韶华

50 初次体验北方生活

51 《善待你所在的单位》读后心得

52 微光

53 携初心、聚梦想、启未来

文摘荟萃

55 让你在新的一年里，拥有健康快乐的靠谱方法。

57 “emo”的人重拾快乐，需要几步？

59 用8D的方法解决问题（培训资料整理）



吴健宏总裁2022新年寄语

风雨同舟五十二载 勇毅笃行再创辉煌



国泰民安逢盛世，风调雨顺颂华年。我们挥手作别砥砺奋进的2021年，阔步迈入勇毅笃行的2022年。值此新春佳节来临之际，我谨代表国泰集团，向国泰全体员工及家属致以节日的问候和新春的祝福，向一直支持关心公司发展的社会各界友人们，致以最衷心的祝福和最诚挚的感谢！

创大业千秋昌盛，展宏图再就辉煌。2021年是非凡的一年，是国泰逆势而上的一年。这一年，在疫情持续冲击、原料价格飞涨和政策限电的几重困难下，国泰不惧艰难迎难而上，砥砺前行，拓步前行，取得了丰硕成果：开拓布局，国智智能装备和国泰融资租赁相继或成立或挂牌运营，加速产业升级；品牌提升，国泰集团深圳基地、黄江基地双双入选“广东省制造业500强企业”榜单，深圳基地取得“深圳市500强企业”、“海关AEO高级认证企业”、“广东省工程技术研究中心”称号，无锡国泰荣获Dover集团2021年度“最佳供应商”奖等辉煌成绩，大连基地攻关克难业绩再攀高峰，国泰品牌影响力及美誉度持续提升；校企合作，国泰学院进入正式运行阶段，国泰大学生见习就业基地

入选“无锡市职业技能评价机构目录”；管理系统化，集团中央采购和研发中心初具规模、成效显著，集团OA系统上线。所有这些业绩的取得都离不开全体国泰人的努力奋斗，也赢得了广大客户、供应商、合作伙伴及社会各界的赞誉。

万事如意展宏图，心想事成兴伟业。过去的成绩凝聚着国泰全体员工的心血和汗水。未来的机遇和挑战，需要我们不懈努力的去面对。在这辞旧迎新分享喜悦的同时，我们还要清醒的认识到，我们必须与现有客户保持更加紧密的合作，同时积极开拓新客户、新领域、新市场，抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感和使命感推动国泰的持续发展。鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，国泰将以为智者立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑展翅腾飞，愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。秉承“精密创造美好生活”的企业愿景，以集团战略目标为导向，国泰将继续在制造业全面深入发展，持续不断完善管理，深耕自动化和智能化领域。

“沉淀国泰文化、提炼国泰价值”，国泰集团将以科技创新为动力，力争为中国制造作出更大的贡献，创造出世界一流的中国民族品牌，实现国泰民安、达鸣天下的伟大梦想！让我们国泰全体成员共同努力，以千倍的激情、同心协力、再创佳绩！

最后，再次感谢大家为国泰的付出和努力，不忘初心、感恩有您，祝大家身体健康、工作顺遂、阖家幸福、虎年大吉！

国泰集团总裁 **吴健宏**



深圳基地、黄江基地双双入选 “广东省制造业500强企业”榜单

集团总裁办总监 王卫明

2021年12月30日，由暨南大学产业经济研究院、广东省制造业协会及广东省发展和改革委员会联合主办的2021广东省制造业发展年会暨广东省制造业500强企业峰会在广州东方宾馆隆重举行。国泰集团深圳基地、黄江基地双双入选“广东省制造业500强企业”榜单，吴健宏总裁前往参加活动，领取荣誉证书，接受媒体采访，并发表入榜感言。集团高级执行副总裁刘宏科、黄江基地总经理徐学伟、集团总裁办总监王卫明等陪同。

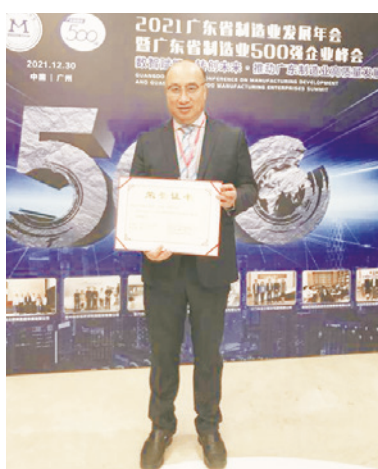
吴健宏总裁在接受南方卫视采访中表示，国泰集团是一家专业制造精密金属零部件的港资企业，在行业内具有领先地位。广东省是中国的制造业大省，今年国泰集团的深圳基地和黄江基地都入选了广东省“制造业500强”榜单，证明了国泰具有强大的实力，这是我们的自豪和骄傲，是我们坚守制造业50多年不懈努力的回报！

国泰以诚信为本、客户至上为经营宗旨，以“精密创造美好生活”为愿景，凭借出色的质量、交货和服务，成为众多跨国公司战略供应商，倍受业界推崇和客户信赖，成为精密制造行业的知名品牌。“沉淀国泰文化、提炼国泰价值”，未来，国泰集团将以科技创新为动力，力争为中国制造作出更大的贡献，创造出世界一流的中国民族品牌，实现国泰民安、达鸣天下的伟大梦想！

广东省制造业协会是制造业企业交流和合作的重要平台，总裁作为粤港澳大湾区企业发展服务联盟主席，在新的一年里，将与协会同仁携手共进，持续关注、参与协会各项工作，为会员企业提供优质服务，为促进粤港澳大湾区制造业繁荣与发展贡献力量。

今年是深圳基地连续两年入选500强榜单，黄江基地是第一次入选，作为一个成立仅7年的企业，这是一个里程碑式的标志，可喜可贺，大家欢欣鼓舞，喜悦之情溢于言表！集团董事会和吴健宏总裁高瞻远瞩的战略部署取得丰硕成果，体现了集团领导和各基地的大力支持，也是对黄江基地广大员工辛勤付出的高度肯定。与会领导表示，集团今年的经营工作经受了严峻的考验，在全体员工的共同努力下，取得良好成绩，此次活动为2021年不平凡的工作完美收官。





链接：

链接：广东省制造业发展年会暨广东省制造业500强企业峰会

本届年会“数智赋能，转创未来，推动广东制造业的高质量发展”为主题，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省委省政府关于推动制造业高质量发展重要工作部署，围绕新时代、新技术、新制造的热点话题，分享经验、畅谈合作、共商发展。

领导们致辞表示，当前新一轮产业变革正在加速兴起，广东制造既面临新挑战，也拥抱着新机遇。进入“十四五”时期，加快推动制造业数字化转型，是广东立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展的战略举措，也是促进经济平稳健康发

展、提升产业链现代化水平的必然选择。希望广大企业家紧紧抓住“双区”和横琴、前海两个合作区建设重大机遇，立足广东制造业高质量发展实际和需要，坚持创新驱动发展，不断加快新旧动能转换，促进工业结构转型升级，打造世界先进水平的先进制造业基地、全球重要的制造业创新聚集地、制造业高水平开放合作先行地、国际一流的制造业发展环境高地，共创广东制造业高质量发展的美好明天！

自2013年以来“广东省制造业企业500强”活动，已连续举行9年。它得到省委、省政府领导及有关部门的肯定和支持，受到学术界、企业界、金融界和新闻媒体的广泛关注和好评。



深圳国泰AEO高级认证 铸就国泰诚信金字招牌

深圳国泰 张国孝

经济全球化日益突出，贸易自由化和便利化成为全球贸易共同需求，亦成为各国进行双边、多边经贸谈判的重要砝码。但是随着国际贸易的不断发展，国际间的货物流通不可避免地成为恐怖主义和跨国犯罪组织进行危害本国或他国社会、政治、文化安全和环境保护等活动的重要通道。2001年以来，“9.11”及一系列恐怖主义事件的发生促使国际社会大大提高了对贸易安全的重视程度，贸易安全成为海关工作的重点之一。9.11事件后美国出台一系列措施保障美国本土安全，除了要求给美国交货的供应商实施C-TPAT（海关-商贸反恐联盟）认证外，其中最受关注的就是推动了世界将AEO认证体系纳入各主要贸易伙伴的企业管理中，这即是AEO（Authorized Economic Operator，意为“经认证的经营者”）的最初起源。

2014年6月，国务院对外公布了《社会信用体系建设规划纲要（2014—2020）》，要求各部门、各领域要按照“守信激励，失信惩戒”的原则，大力推进社会信用体系建设，深入“放管服”改革，进一步发挥信用在创新监管机制、提高监管能力和水平方面的基础性作用。在此背景下，中国海关的AEO制度破土而出，经过前期多年的研究探索和经验总结，在2014年10月8日发布了海关总署令第225号《中华人民共和国海关企业信用管理暂行办法》，AEO体系步入海关企业信用的舞台。在经历了七年的实践之后，中国海关AEO制度日益成熟，2021年9月13日发布海关总署令第251号《中华人民共和国海关注册登记和备案企业信用管理办法》，11月1日发布海关总署公告2021年第88号（关于公布《海关高级认证企业标准》的公告），使评判标准和执法程序更加科学规范。

国泰吴健宏总裁常说“诚信赢天下”，那么AEO高级认证无疑是构建国泰诚信体系的重要一环。深圳基地继在2016年获得了AEO一般认证企业资质之后，再接再厉筹备更上一个新台阶。适逢今年三月，经福城街道办引荐，深圳观澜海关企业认证科赵振宇副科长带队到公司走访调研，同时宣讲了AEO高级认证企业的便利化管理措施，高级认证企业是海关企业信用管理的最高级别，是海关的VIP，也是进出口企业的金字招牌。如果

能够获此殊荣，对公司既是一大挑战，同时也是提高管理效率的重要机会，经管理层研究后一致决定申请AEO高级认证，6月24日公司召开项目启动会，进行全员动员。

AEO认证是世界范围内通行的海关认证标准，是一套完善严谨的制度体系，涉及公司运作的所有部门，是一项庞大的、系统性的“CEO工程”，需要公司各部门密切配合。在认证工作后期，海关出台新法规，2021年9月13日发布的新版企业信用管理办法将于11月1日起实施，公司的高级认证申请恰处于新旧管理办法过渡期。观澜海关10月8日通知我们10月11日前往参会，告知本次认证工作时间紧、任务重，需在新政实施前完成实地认证、资料及现场整改、观澜海关审批上报、深圳海关审批这四项工作，实地认证则安排在10月12—14日进行，认证过程发现的问题，要求10月18日前完成整改并将资料交至观澜海关。要完成所有制度文件整改、记录文件收集和现场整改，并且按照海关的格式要求整理成一套AEO高级认证资料，正常需要三个月时间，而此时却只有一周时间，如此多的工作量且时间有限，给认证工作带来巨大的挑战。

功夫不负有心人，得力于领导的运筹帷幄，各部门上下同心、通力协作，历经四个月的紧张筹备，尤其最后一周艰苦卓绝的冲刺，AEO高级认证于10月25日深圳海关审批通过，10月29日AEO高级认证企业资质正式生效。观澜海关在11月19日举办高级认证证书颁发仪式暨关企座谈会，吴健宏总裁、黄晓林行政副总裁、钱平总监出席仪式，接收海关颁发AEO高级认证企业证书，并向观澜海关赠送水晶纪念杯，随后与观澜海关燕宇关长、彭敏副关长、企业认证科程思科长合影留念。

AEO高级认证项目团队在挑战面前拧成一股绳，全员上阵，全力攻坚，充分展示出国泰人的高效执行力。丰硕的成果固然让人欣喜，但需要谨记的是，通过AEO高级认证并不是终点，因为诚信无小事，坚决杜绝刀枪入库、马放南山的作风，每一个国泰人都应该为公司的长远发展目标而一如既往地坚持奋斗，积极维护公司的诚信荣誉，为公司持续符合AEO高级认证标准而不懈努力，共同守护海关高级认证企业这块金字招牌。



链接：细说海关高级认证企业“含金量”

海关高级认证企业，是指已经在海关注册登记，根据《中华人民共和国海关注册登记及备案企业信用管理办法》及相关配套文件的规定，向海关提出申请，经海关书面审查、核实，并经海关专业认证人员赴企业进行实地认证，确认企业在内部控制、财务偿付能力、守法规范、贸易安全等方面，均符合《海关高级认证企业标准》的规定，由海关颁发了高级认证企业证书的企业。

成为高级认证企业后，给公司带来的效益是巨大的，有了AEO高级认证这块金字招牌，不仅提升了企业形象和在进出口国际贸易中的竞争力，还能够依法依规享受到诸多有助于公司运营的福利政策，适用下列便利管理措施：

（一）进出口货物平均查验率低于实施常规管理措施企业平均查验率的20%，法律、行政法规或者海关总署有特殊规定的除外；（2020年深圳海关统计数据高级认证企业的平均查验率不到1%，基本做到无因不查）

（二）出口货物原产地调查平均抽查比例在企业平均抽查比例的20%以下，法律、行政法规或者海关总署有特殊规定的除外；

（三）优先办理进出口货物通关手续及相关业务手续；

（四）优先向其他国家（地区）推荐农产品、食品等出口企业的注册；

（五）可以向海关申请免除担保；

（六）减少对企业稽查、核查频次；

（七）可以在出口货物运抵海关监管区之前向海关申报；

（八）海关为企业设立协调员；

（九）AEO互认国家或者地区海关通关便利措施；

（十）国家有关部门实施的守信联合激励措施；

（十一）因不可抗力中断国际贸易恢复后优先通关；

（十二）海关总署规定的其他管理措施。



吴健宏总裁荣获 “2021年度杰出人物” 荣誉称号

深圳国泰 徐莹

2021年12月26日，在今日华人出版社和杰出人物杂志社联合举办的“树立新典范、弘扬时代精神”——第七届杰出人物线上云颁奖典礼上，国泰集团总裁吴健宏先生荣获“2021年度杰出人物”荣誉称号。

全国人大常委会委员谭耀宗先生，香港特别行政区政府商务及经济发展局副局长陈百里博士，澳门全国人大代表、中国侨联副主席刘艺良博士，澳门全国人大代表、澳门工会联合总会何雪卿会长出席主礼。

今日华人出版社社长、盛世濠江传媒集团董事长汪建华女士在给吴健宏总裁的颁奖词中表示，吴健宏先生有一颗至真爱国心和至诚报国的志向，以科技创新为动力，以铸造民族品牌为目标，在精密五金行业披荆斩棘，历经风雨，演绎了爱国爱港爱乡的动人故事，书写了“国泰民安 达鸣天下”的宏伟篇章。组委会特此向吴健宏先生颁发2021年度杰出人物奖项之一的科技创新奖，并祝愿吴健宏先生秉持树立杰出典范，弘扬时代精神，在精密五金行业中砥砺前行，不断推动时代进步。

吴健宏总裁在获奖感言中表示：“非常感谢今日华人出版社在中国共产党建党100年之际颁发此项荣誉给我。未来我将继续带领国泰集团以科技创

新为动力，力争为‘中国制造’做出更大的贡献，创造出世界一流的中国民族品牌。我也会持续关注和参与慈善公益事业，践行企业家的社会责任与担当！祝我们的祖国繁荣富强，祝粤港澳大湾区经济腾飞，再创辉煌！”

今日华人出版社和杰出人物杂志社联合举办的“树立新典范、弘扬时代精神”——第七届杰出人物秉承着“为杰出人物立传，为历史呈现光辉”的宗旨，经过严格复杂的审定程序，共评选出了六十位“2021年度杰出人物”。此次隆重推出“2021年度杰出人物奖”，表彰包括港澳同胞在内的各条战线上的杰出人物。60位获奖者，他们投身于国家改革和建设的不同时期，在粤港澳大湾区、“一带一路”建设中持续奋斗，谱写了一曲曲铿锵有力的赞歌。他们有着代代相传的爱国精神、血浓于水的家国情怀、矢志创新的专业精神、舍生忘死的抗疫精神、崇德向善的奉献精神、自强不息的拼搏精神。他们是行业的精英、社会的楷模、国家的骄傲，以行动树立了榜样，凝聚成了万众一心的中国精神，展现出了气势磅礴的中国力量。”此次线上云颁奖典礼点击量三十二万多人次，人气爆棚，引发了观看热潮。





龙华区政协主席熊佩锦 赴深圳基地调研

集团总裁办总监 王卫明

2021年10月27日下午，龙华区政协主席熊佩锦率队到深圳基地开展调研走访活动，实地了解企业生产经营情况，倾听企业诉求，协调解决企业遇到的困难。区政协秘书长戴一川、区政协办公室、区投资推广和企业服务中心、区人力资源局、规划土地监察局、福城街道有关负责同志参加调研。集团吴健宏总裁热情接待了熊主席一行，集团高级执行副总裁刘宏科、集团行政副总裁黄晓林、集团总裁办总监王卫明参加活动。

吴健宏总裁陪同熊主席参观了研发中心和生产车间，在座谈会上介绍了国泰的发展历史、企业文化、目前经营情况和未来发展规划，表示国泰非常愿意继续扎根龙华，配合政府产业数字化转型政策，与周边高科技企业共同发展。

熊佩锦主席对国泰集团所做出的成绩给予充分地肯定，他表示，区委区政府高度重视企业的诉求，这次来到企业实地调研，面对面交流企业在经营发展中

遇到的难题，就是为了给企业提供精准的服务，解决企业发展的后顾之忧，为企业发展营造更加优质的环境。熊佩锦主席强调，相关职能部门要主动加强与企业的联系，为辖区企业发展提供更精准的服务和强有力的保障，企业要立足自身优势，注重科技和人才创新，加大研发投入力度，进一步将企业做大做强。





校企合作蓄势赋能 助力集团人才建设

集团人力资源中心总监 邢凡

人才是企业发展的有力保障，从基层到高层、从业务到技术，无论哪个层级、哪个职能，都需要一批素养优秀、技能卓越的人。校企合作，作为集团企业发展中人才保障工作重点推进的项目，一直在不断开拓、不断深化，为集团储备培养更多的人才。

2021年12月8日，在集团总裁吴健宏先生，集团高级执行副总裁刘宏科先生及行政副总裁黄晓林先生的带领下，集团一行人来到云南省同昆明冶金高等专科学校洽谈深化合作，并向该校捐赠了价值六万元的刀具用于教学。

学校高度重视此次校企洽谈会，校长杨金华先生、副校长赵文亮先生等主要领导亲自出席并带领院校主要成员对集团一行到访人员进行了隆重接待。

集团总裁吴健宏先生向校方详细介绍了集团的发展史，他表示：企业要发展，靠市场恶意挖人是走不长远的，最终还是要自己培养人，培养对象最好是来自学校的学生，因为他们有一定的专业基础再加上国泰专业化的培训可以使学生们走上行业的快速通道，为社会和集团培养更多优秀的机械加工领域人才。

杨校长表示国泰集团的使命、担当和在人才培养方面的态度令人钦佩，现在学校也在尝试教育改革，同时也准备升级成本科院校，再加上国家近些年也在大力发展职业教育，通过对国泰集团深圳、东莞和无锡基地的考察，相信两家公司在校企合作的原有思路下，通过学徒制“国泰精密数控班”培养模式的探索，开展学生的订单培养，深入融合，把双主体育人培养模式推向更深层次。作为学校他们很愿意把学生交给国泰集团，也相信集团一定能够培养出一批“招的来、留的住、干的好”的技术和管理人才。

随后集团刘副总裁、黄副总裁和学校相关领导分别就校企合作的切入点进行了具体深入的探讨。

正如总裁和杨校长所说，当下正是疫情结束后经济新发展、社会大繁荣的机遇期，也是集团发展

的黄金时期，国家和各级政府出台了一系列帮助企业做大做强的优惠政策，企业是最大的受益者。因此培育更多适合行业需求的实用型人才是我们应尽的义务和必须承担的责任。接下来简单将集团校企合作总结为以下三个方面：

一、建立双导师机制，高标准高要求培训教学

为推动校企合作再次升级，将实现3个零距离对接。1、培养过程和生产过程“零”距离；2、技能等级与实际能力“零”距离；3、职业能力与就业能力“零”距离。公司与学校组建双导师团队，在培训实践中采取师徒制，建立学分制、模块化、分阶段培养的原则，甄选出企业典型技术生产课题，解决生产中实际遇到的技术问题，这种学习过程也是工作过程，用“做中学”的方式把学习、考核、评价统一起来。

二、推行训、考、评、用、留联动体制

公司评价结果作为不断改进新循环的开始，公司建立训、考、评、用、留有效联动机制，订单班实习合格毕业后将举行晋升聘用仪式，并给予合格毕业生的薪资福利待遇进行提升。培训起点和终点的有效联动，激励式的培训管理，激发实习者潜力，培养出的技能人才不仅满足集团内部需要，也能满足行业对人才的需求。

三、试行“校中企”合作模式

根据校企合作发展需要，试运行“校中企”模式，由校企双方共同实施，实现生产车间与实习车间合一、教师与师傅合一、学习与生产合一、作品与产品合一；通过生产产品、研发技术、服务社会等生产性过程，实现经济效益，并在生产过程中培养学生的实际技能，提高学生的综合职业技能，为推动职业教学改革新添彩助力。

天道酬勤，汗水凝金！我们坚信随着校企合作步伐的加快，范围的拓展，未来会有更多的专业人才充实到集团管理和工程的方方面面，也必将引领集团搭建更加完善的人才梯队建设体系，给集团后续更加稳健的发展提供源源不断的动力。







辽宁省领导莅临指导大连基地

大连国泰 李麟璐

10月12日上午，辽宁省改革发展研究院郑岩副院长携鞍山市装备中心法规及平台服务部经济师任姬娴、部长张鹤麒等一行六位领导莅临我司参观指导，公司总经理许莉盈携公司中高层领导全程陪同、热情接待。

郑院长一行首先与公司领导进行了亲切友好的座谈。座谈会上各位领导就在当今经济大环境中，企业立足于新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，如何实现工业现代化的提档升级和打造核心竞争力、实现高质量发展的路径和政策导向做了深入的交流。相关领导还就地方政府扶持政策的实施情况、供应链情况、校企合作情况等进行了深入交谈。

随后，在许总和部门主管的陪同下，到访领导们深入车间实地参观，详细了解生产流程。领导们特别肯定了公司16年如一日，坚持工匠精神，坚守辽宁老工业基地的态度与情怀。希望大连国泰能够继续坚守初心，激流勇进，在制造业中勇往直前。

在本次专题参观调研的尾声，领导们高度赞许了许总极具深度的思路和与时俱进的思想。他们寄望大连国泰在智造辽宁的大环境下能够创新引领、技术升级、务实求变，持续发扬工匠们一群人、一件事、一辈子的精神，做大做精做强，为振兴辽宁老工业基地赋能！





灯塔精神 引领梦想

——记项目三组组长段家强获得市级优秀班组长

大连国泰 李麟璐

为弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，筑牢企业高质量发展的根基，由大连市企业联合会、大连市企业家协会、大连市中小企业联合会组织开展的2019—2020年度大连市企业优秀班组长评选活动在2021年10月21日在冰山慧谷圆满落下帷幕。经企业申报和有关企业协市组织（工信局）推荐，评审委员会审定，我司生产部三组项目组长段家强脱颖而出，获此荣誉，并荣幸的代表全市优秀班组长们参加了现场授奖仪式。

申报陈述：

大海航行靠舵手，一个先进的班组，一定有一位优秀的班组长！

正如国泰精密机件（大连）有限公司生产部三组项目组长段家强，自2018年3月担任项目组长以来，将敢于超越、勇往直前、率先垂范变成了自己的最佳标签。

他稳扎稳打，刻苦钻研。自2014年作为一线操作工入职以来，就一步一个脚印，沉下心来不断学习和打磨自己，持之以恒的提升专业技术与管理技巧。从作业员到技术学徒，到技术员，再到项目组长，短短7年时间，完成了自我升华的三连跳的同时也练就了一身过硬的本领，成为了令班组人员信服的好领导。

他敢打善拼，有勇有谋。在2020年下半年订单激增的情况下，为保证公司生产进度，在班组人员不足的情况下，带领技术人员充当双重角色，一边进行调机，一边兼起开机。整个班组在他的带动下，干劲十足，保质保量地使得产品如期交付。

他稳抓安全，心细如发。在班组日常管理中时刻以安全生产为己任，敢管理，严要求。严格遵守公司的安全责任制，加强班组安全管理，确保3年的班组管理中，零工伤、零安全隐患，为公司稳定运行夯实根基。

他勇于探索，不断超越。他的班组所生产出的产品销售约占公司营业额的20%，且连续12个月达到公司设定的绩效目标的同时，质量也稳步提升，从2019年初项目初期的平均6.55%不良率降到2020年的平均0.23%，实现了产品品质的不断提高与优化。

他善于培养，精炼方法。通过独特易懂的培训方法，快速使新人具备过硬的操作技能，使技术学徒有效提升学习速度，保障班组整体技术水平。目前生产部不少技术骨干人员均出自其班组，自18年至今年共培养优秀的技术人员5人。同时，其班组成员在公司2020年度的优秀员工评选中，荣膺3位，占整个公司获奖的50%，占生产部的100%。

他恪尽职守，勇于担当。在2020年公司抗击新冠疫情行动中，他带领班组成员在完成本职工作的同时，主动承担起部门安全就餐的管理工作，使得疫情期间就餐按照政府要求，井然有序，安全无事。

作为组长，他在组织班组员工的各项工作中，注意工作方法，身先士卒，促使整个团队形成坚守岗位，共克时艰，奋勇直前的团队担当力。在他的带领下，班组在公司的年度评比中几度脱颖而出，用超过80%的绝对选票证明团队的优秀业绩，2019年、2020年连续两年获得公司年度最佳班组的荣誉称号，并且实至名归！

成绩代表过去，未来仍需拼搏。希望段家强珍惜荣誉，再接再厉，发扬集团灯塔精神，爱岗敬业，深耕细作，精益求精，追求完美。充分发挥示范引领作用，推动班组建设迈上新台阶，实现新跨越。希望公司其他班组长能够学习他的先进经验，不断激发班组的活力和创造力，助力公司高质量发展，共同努力，为公司发展做出更多贡献。





与公益同行 | 无偿献血 “红色行动”

——国泰人献血3万余毫升，荣获“卓越贡献奖”

深圳国泰 钟扬军

12月23日无偿献血“红色行动”中，国泰达鸣精密机件（深圳）有限公司被授予“卓越贡献奖”，人力资源副总监许建阳代表公司上台领奖。

“走，戴上口罩献血去”这是龙华福城街道办号召“红色献血行动”后，深圳国泰人说的最多的一句话。

12月23号早上8:50，天空下起了淅沥的小雨，但这也丝毫不影响国泰人献血奉爱心的热情，上百位国泰同事有秩序地在茜坑新村献血点参加献血。

一些同事是下完班，特意留下来等待，还有的同事是从繁忙的工作中抽空前来，献血后又继续回到岗位。他们当中有首次献血朝气蓬勃的小年轻，也有多次献血，表示只要国家有需要自己要献到60岁的“老年轻”。

大家纷纷表示，疫情防控我们要严格执行，刻不松懈，公益活动我们也要积极参与，帮助到更多需要帮助的人。在爱心献血活动开始前，部分同事在这激动的时刻，纷纷上台进行拍照留影。

“每一位献血者都是英雄”

此次献血活动，深圳国泰上百名志愿者，共计献血量30000余毫升。

每个国泰人都井然有序的在填报，测量体温，配合医护人员要求进行工作，然后纷纷走上献血车，有秩序的进行献血，大家贡献的不仅仅是一袋袋血，更是无价的爱。

年终岁尾，国泰人在无偿献血和践行社会责任方面又迈出了坚实的一步，获得表彰既是鼓励也是鞭策，我们也将在这无私奉献的道路上继续努力！





助力双碳 节约水电 共尽责任

广东国泰 李贵森

环境保护坚持保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责的原则。积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标，践行绿色低碳生产生活方式，推动营造全民节约水电的良好社会氛围，我们应当增强环境保护意识，采取低碳、节俭的生活方式，自觉履行环境保护义务，共同做好节约水电工作。

企业带头示范：

企业应带头做好办公设备科学使用水电、节约水电的管理，积极做好计算机、打印机等办公设备的科学用电，非工作时段及时关闭设备电源，办公楼较低楼层减少电梯使用，白天光线充足时不打开照明灯。

生活中低碳助力：

居家照明尽量利用自然光，倡导使用节能灯具、节能电器，做到随手关灯；减少空调使用时间，设置制热温度不高于20度；尽量使用高效率、低能耗电器，离家及时关闭电源，减少待机耗电；电动汽车、电瓶车尽量利用夜间负荷低谷充电，倡导低碳生活理念。日常用水时，将水龙头调至最小，管控好可再利用的水资源，预先用容器留存。

企业科学运行：

企业科学调整和合理安排企业生产计划，通过调班运营、错峰运行等方式，支持缓解用电高峰时段供电压力；积极采

用符合国家能耗标准的节能设备，避免设备空载运行，减少非生、非必须用电，降低用能成本。同时，企业根据每月用水量提前做好次年的用水计划，在实际运行过程中做科学管控。

公共区域水电合理管控：

推动落实绿色建筑建设标准，倡导利用新能源技术解决公共建筑用电需求；合理设定冬季采暖温度，在保障安全前提下，严格控制城市景观灯照明和大型建筑物装饰性景观照明时间，打造建筑综合能效示范，引领绿色低碳新风尚。提倡商场、酒店、写字楼等场所在用电高峰时段自觉减少使用或停用大功率用电设备和非必要照明灯具，做到走廊、楼道等公共区域照明得到合理管控。

开展节水活动，当看到水龙头开着时，主动关掉；当发现供水设施发生损坏时，应及时告知相关部门急修；当发现有人为浪费水资源的行为时，应及时制止并反馈给责任部门主管。

我们在倡导“低碳、绿色、环保”进程中，更应从日常生活、消费细节做起，减少资源消耗以及碳排放量等方面贡献自己的力量。



助力双碳，节约水电，共尽责任。

让我们一起行动起来吧！

争当节电降碳的引领者，传播者、践行者。



浅谈采购买方卖方市场

河南国泰 孙方超



采购对于很多人来说，可能觉得是一件比较简单的事情，尤其是企业采购。可能许多人觉得，拿着企业的钱去买东西这还不简单，顾客是上帝嘛，其实不然。现在就目前采购的一个小环节“买卖方市场”来做一下分析，以期让大家对采购这个工作能有更深入的了解。

记得刚毕业的时候，入职了一个世界500强的企业持续做了4年研发，有段时间觉得太过于稳定，遂萌生了跳槽的念头。当时，一个在外面工作多年，好不容易进到这家企业的一个员工这样对我说：“现在的企业是知名大企业，我们做样板，要什么厂家就会给什么，不但速度快而且全部免费，因为他知道后续有可能有更大的需求量；如果你去了一般的小企业，不仅给你打个样要收样品费，很多时候即使你愿意付费别人还不一定理你”。

这是我在从事采购工作前第一次听说关于市场主导方向的一件事，而且一直到现在都深深的刻在我的脑海里。

对于采购工作来说，我们能否占据买方市场，也是由我们的需求量决定的。

这个道理比较简单，跟我们日常去商店买一

件自己需要的商品一样，店家不会因为个人的零星需求，而把客户捧为上帝，这个时候就是卖方市场。对于店家来说你买也可以，就是这个价格，你不买也可以，对他们没有实质性的影响。如果是批量购买，我们可以越过代理商、中间商，直接对接生产厂家，这样无论是价格还是服务都会有很好的保证。其实这个时候就是买方市场了，市场导向由买方决定。

采购的工作亦是如此，当我们采购的物料杂而无量的时候，就是卖方市场，甚至需要求着供应商给我们供货；当我们需求达到一定批量的时候，在客户的营业额中占有一定分量的时候，市场自然转移到买方，这样我们才能主导市场。

市场导向的因素还有很多，这里只是从采购的角度，简单做一下分析，让大家了解采购工作中的一个小环节，不能以偏概全。





浅谈机械加工IPQC的管理要求

河南国泰 张 印

在现代机械加工的制程品控中，IPQC的作用非常重要：首检/巡检/转序前抽检/末检的检验落实，同时还需要对生产各制程段监控稽核：监督作业员按照SOP作业，物料的正确标识、不良品的处置等等。可是在现行工作中，我发现多数的IPQC只是按照SIP规定的检查时间段去现场抽取各机台物料，在IPQC室测量相关尺寸，只是完成制程产品检验及记录工作，对制程段缺乏制程稽核，为此特总结IPQC每日工作事项，明确要求并培训、稽核纠正IPQC的错误行为。

一、IPQC每日的工作要求：

1、白班IPQC交接班的工作内容：

◇交接当班签样、量检具、SIP文件；

◇交接当班发生的异常（尺寸、外观、结构、机台），提醒对班重点关注；

◇当班未完成事项如送检产品未出结果，调机后未做首检等等。

2、首件确认：

◇首件时机：更换产品料号、工艺变更、材料变更；制程中刀/模/夹治具更换、机台故障修复时；因待料或非故障的正常停机48H以上。

◇记录要求：车间/机台/时间/班别/检查人/确认人/品质状态

3、IPQC日常巡线：

◇检查产品外观，员工操作手法；

◇了解检查区域机台分布情况及机台状况，以便及时处理异常；

◇监督操作员工完成自检工作、了解产品品质要求，以便第一时间发现问题。

4、异常处理

◇发现异常→开具品质异常单→IPQC组长确认→通知生产停机→通知PE调机；

→追溯不良品→隔离标识不良→异常分析判定→记录→追踪改善至结案；

◇IPQC应及时发现异常、及时判定状态；

◇IPQC应积极参与PE异常处理当中，第一时间了解问题原因；

◇根据机械加工不良因素分析表，分析判定不良产生原因（见二、2项）；

◇不良品追溯复判，追溯出可疑品、报废品，督导现场作业员对其标识隔离。

5、制程中不良品处理

◇发现不良品→→开具不良品标签→开具品质异常单→追溯不良品→判定不良（重工、允收、报废）；

◇IPQC发现不良品判定模糊时应及时找到组长确认；

◇允收产品必须有QE签样和标准为依据；

◇协助生产统计对当班不良数量统计。

6）、日常表单整理：

◇每日首件报表：IPQC检验员填写，交由组长确认，数据必须真实

◇品质异常联络单：IPQC检验员填写，交由组长确认，品质组长、生产组长需确认

◇每日巡检记录表：IPQC如实填写，交由组长确认。

7）、IPQC检验手法

◇IPQC应熟悉SIP、工程图纸，生产SOP；

◇及时了解QE签样状态；

◇检验时产品轻拿轻放，减少不必要的碰划伤和报废；

◇清晰量具、检具的使用标准、依据QE给出的测量方式操作；

◇完成检查的产品必须将OK品归还生产对应



机台（不可错放、漏放），NG品也需放置在对应机位的不良品盒中。

8）、测量数据管控

◇首件测量数据NG或SPC管控尺寸超出规格应及时提交NG数据或外观不良样品给PE；

◇NG机台告知生产停机并通知PE改善；

◇NG机台送测后持续跟踪测量结果，直至改善OK。

二、IPQC的应知应会：

1、检查技能要求：投影机、卡尺、千分尺、跳动检测仪、粗糙度仪、工具显微镜、CCD影像仪、百分/千分表、孔规、螺纹规等常规检具使用及日常维护+机械识图等等。

2、机械加工常见问题分析：

机械加工不良因素分析表

加工方法	影响因素		存放环境	材质	工件来料	机床设备	操作方案	工艺流程	夹具	参数设定	刀具状况	量具	切削液	
	缺陷项目													
铣削加工	端铣	四周批锋刮手								▲	★		●	
		平面度超差			●				★		▲			
		平行度超差					●	●		★		●		
		振纹			●				▲	▲	★			
		表面发黑		●				●					▲	
		高度超差			●		▲		▲	●	●	●		
		积屑瘤		●							●	★		▲
		刀纹				●			●	▲	▲			
	钻孔	光洁度较差				●		●		▲	★			
		孔大小不稳定				●			▲	▲	★	●	●	
		倒角过大、过小			●				●	●	★			
		孔椭圆				●		▲	★		▲			
		孔偏、上下不垂直			★				●		▲			
		位置超差			●	●	●		▲					
		孔壁粗糙				●		●		▲	★		●	
		孔内砂孔（铸铝件）			★									
	攻牙	底孔大小不稳定			●			▲	▲		▲			
		牙偏歪			▲			●		▲				
		攻穿、鼓包			▲		●			●	★			
		牙型不全			▲					●	▲			
		烂牙、牙粗糙				●		●			★		▲	
		牙内积屑		●								●	▲	
		牙松、牙紧			●					▲	▲	●	●	
		孔不稳定				▲			▲	●	★	●	●	
	镗孔	光洁度较差				●				▲	★		●	
		振纹			▲	●			▲	▲	★			
		刀纹、台阶			●	●								
		砂孔（铸铝件）			★									
孔锥度					●			★		▲				
锥不全				★										
椭圆							▲	★		▲				
同心度超差				▲	●	▲		★						
CNC车削	垂直度超差			▲	●			★						
	平行度超差			▲				★						
	深度、高度不稳定			▲	●			★			●			
车牙	外径、内孔椭圆	外径、内孔锥度			●	▲			▲	▲	●			
		外径、内孔不稳定			●	●			★		▲			
		牙松、牙紧			●						★			
		牙径不稳定				●					▲		▲	
	牙规不能到底	牙型不全			★					●	★	●		
		牙粗糙									▲	★		●
		牙内积屑									●	★		▲
		批锋							▲			★		
	外观	刀纹、台阶					●				★	▲		
		积屑瘤									▲	★		●
		光洁度较差				●					▲	★		▲
其他	外观不良	表面发黑	▲		●									★
		发霉	▲					●						★
		加工不全、变形			★				▲					
		漏加工					●	▲	★					
		碰、划伤						★	●	▲				
		冷纹（铸铝件）		★										
		破裂、崩料		★				●			●			

标识识别说明： 空白 代表无影响， ● 代表稍有影响， ▲中度影响， ★严重影响。

标识识别说明： 空白 代表无影响， ● 代表稍有影响， ▲ 中度影响， ★ 严重影响。



3、善于思考---利用5w2h工具分析问题：

◇1WHAT--是什么?目的是什么?做什么工作?

◇2WHY--为什么?为什么要这么做?理由何在?原因是什么?造成这样的结果为什么?

◇3WHEN--何时?什么时间完成?什么时机最适宜?

◇4WHERE--何处?在哪里做?从哪里入手?

◇5WHO--谁?由谁承担?谁完成?谁负责?

◇1HOW--怎么做?如何提高效率?如何实施?方法怎样?

◇2HOW MUCH--多少?做到什么程度?数量如何?质量水平如何?费用产出如何?

三、IPQC组长的工作要求：现场一线主管，需要合理分配小组成员的工作及现场指导监督落实。

班IPQC组长日报表

填报人：	责任区域：	班次：	时间：
主要工作类别	要求	内容	落实及判定
1) 班前会	每天召开	1、会议的时间 2、人员到岗情况及工作排: 3、宣导内容: 4、其他:	开始: 结束:
2) 交班后对前次班次查核	上班后2小时后	1、产品及检具等有无异常:	☐ 是 ☐ 否
3) 首检确认	接单后30分钟内完成初审	产品名称 1、 2、 3、 4、 5、	判定 ☐ 是 ☐ 否 ☐ 是 ☐ 否 ☐ 是 ☐ 否 ☐ 是 ☐ 否 ☐ 是 ☐ 否
4) 巡查记录	分三次判定	1) IPQC记录状况: 2) 抽检产品的品名及判定 3) 车间物料及防护 4) 产品的标示 5) 5S及安全	机台: 机台: 机台:
5) 本班的流程卡落实	确认有无完成	各区域IPQC的完成情况	☐ 是 ☐ 否
6) 其他	上报事项		

说明：若判定有异常，则需要上报。

审核：

四、培训/激励：

IPQC的流动性大，需要不定期滚动培训，确保每个IPQC的技能及作业标准化，IPQC组长的现场管理水平及监督极其重要。

IPQC的绩效考核每月统计考评，公平公正落实，激发IPQC的工作中的主观能动性。

偷懒是人性中的惰性，如果没有利用一种方法进行管理和疏导，这种工作中的惰性就会是一颗炸弹，随时都会爆炸并蔓延开。IPQC每天面

对熟悉、简单重复的工作是枯燥无味的，这就需要我们的管理及激励给这种枯燥无味的工作注射“新鲜的动力”，提高工作热情IPQC才能落实检验，确保产品初始品质良好，当然品质最终的目标不只是初始OK就可以，还需要IQC，FQC，OQC，全检员、QE、QA等品质部成员共同努力，与生产、工程密切配合方可达成，以上所述只是对现行制程IPQC提出迫切的改善目的，意见仅供参考。



通过精益改善提案活动 提升精益管理方法

——深圳国泰首届提案改善大会

深圳国泰 文利/钟扬军

“全员参与，持续改善”是精益生产的核心，更是企业能够经久不衰的根本所在。

作为一个生产制造企业，精益主要在于减少生产过程中的材料成本浪费和作业成本浪费。

精益生产则是通过尽可能的优化生产流程，提高生产效率和品质，从而达到精益生产的目标。

对于生产制作企业来说，原材料成本一般会占了总成本中较高的份额，所以精益生产非常重要，是节约成本的关键因素。

企业要做好精益设计，需要经过一个反复模拟、改善、优化的长期过程，而在实际生产经营活动中时间总是有限的。因此精益设计就要通过生产实践，不断对产品、工艺和流程进行改善优化。

为进一步激发全员改善热情，总结优秀经验，共享先进智慧，2021年8月，深圳国泰首届改善提案大赛在厂区内全面开展。

在李学总经理的带领下，厂区各车间、部门积极响应，推选本部优秀改善提案报名参赛。

经过层层筛选评比，最终有三大提案进入实操环节，经过将近两个月的实操评估，2021年10月9日，深圳国泰首届改善提案评比大赛决赛在厂区1#会议室隆重举行，李总携各部领导作为决赛评委出席了本次活动，评委们从提案的可推广性、成本节约、效益提升等各个方面对三大提案进行了评析，并给出了最终的评比结果。

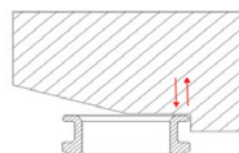
评比活动中李总对精益改善取得的成果表示充分肯定，并表示：每个岗位都有无上的改善空间，期待每个人都能够去深挖自己岗位存在的问题，并从点滴改善做起，逐步优化。

此次提案改善活动，让公司在涉及到安全、成本、质量、效率、环境、交期等方面的问题得到了大幅提升及优化，尤其是最终入选的三大改善提案，对于以后生产精益改善工作的推进，有非常好的借鉴意义，接下来，让我们一起来看看这获得大家一致认可的三大改善提案吧。

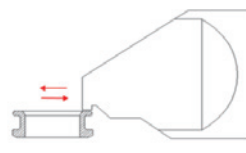
改善案例一：P-73-005F米克朗机光面刀优化改善

获奖部门：AP二车间

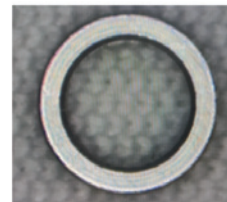
获奖人（小组）：米克朗团队



改善前加工图



改善后加工图



问题归纳：

米克朗机加工模式为凸轮模式加工，在加工过程中受机床放料长度及刀具锋利度影响，加工出来的产品端面会产生严重震纹，无法达到客户要求，部分刀具寿命无法达到标准寿命12000pcs，导致修机频繁，严重影响产出及品质良率。

改善方案：

优化后将原来的内孔倒角刀位更改增加一把水平光



面刀，再将原来的垂直端面刀用于开粗，用车床车削拉面的加工方式来加工此端面，改善后两把刀寿命均能达到35000pcs，并且有效的改善了面震纹现象，单项的不良率从原来的7%降到了3%。

数据绩效评：

优化前				
刀具编号	刀具寿命	单项不良率占比	调机耗时	产出
D0B-2388	12000	7%	2H/2 台/天	120000/2 台/天
优化后				
刀具编号	刀具寿命	单项不良率占比	调机耗时	产出
D0B-2388	35000	3%	0.5H/2 台/天	135000/2 台/天
D0B-2592(新增)	35000			
良率提升费用节约（每月）		29568 元		
良率提升费用节约（每年）		354816 元		
刀具节约费用（每月）		5600 元		
刀具节约费用（每年）		67200 元		
产出提升（每月）		420000		
产能提升刀具费用（每月）		46200 元		
产出提升（每年）		5040000		
产能提升刀具费用（每年）		554400 元		
合计	每月节约	81368 元		
	每年节约	976416 元		

改善案例二：P-9A-397/398/399改善

获奖部门：IP1生产

获奖人（小组）：李刚、余贞亭



定磨前



定磨后

问题归纳：

P-9A-397/398/399（材料SUJ2）小批量产期间第6工序，硬车每天产能750pcs，在生产过程中由于刀具磨损换刀，增加了调机不良品，刀具损耗和换刀的时间等问题。

优化改善方案：

把以前硬车工艺改为磨削工艺。节省了刀具和换刀时间，产量由每天750pcs提高到每天2600pcs，且不良率由原来的2%降低到1%以下。

优化数据绩效评估：

改善后把硬车工艺改为磨削工艺，效率从每天750pcs提升到2600pcs，节省了刀具成本。

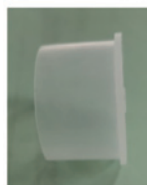
生产效率提升2.5倍，不良率降低1倍。

根据市场部了解，这三款产品年需求量28.8万，每年可为公司节约人工费用 94500元 + 刀具费用109737元人民币。

改善案例三：P-9A-397/398/399改善

部门：IP质管

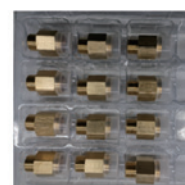
获奖人（小组）：伍川江、黄荣整、余忠林



防护盖



产品戴上防护盖



戴防护盖装吸塑盒

问题背景：

P-3D-181，一直因为密封面碰划伤影响出货交期及反复重工造成人力物力成本上升。

优化改善：

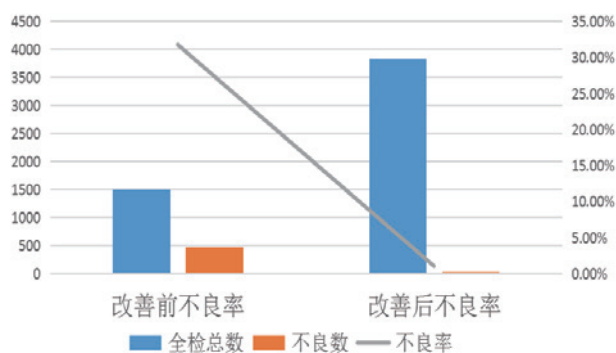
1、清洗除油后，增加干车密封面，然后在机位上给产品戴上密封面防护盖。

2、类似密封面伤产品，9B系列采用最后干车密封面，效果改善很成功。

3、增加防护盖，此防护盖可以循环使用。

优化数据评估对比：

密封面伤	全检总数	不良数	不良率
改善前不良率	1510	479	31.72%
改善后不良率	3840	40	1.04%

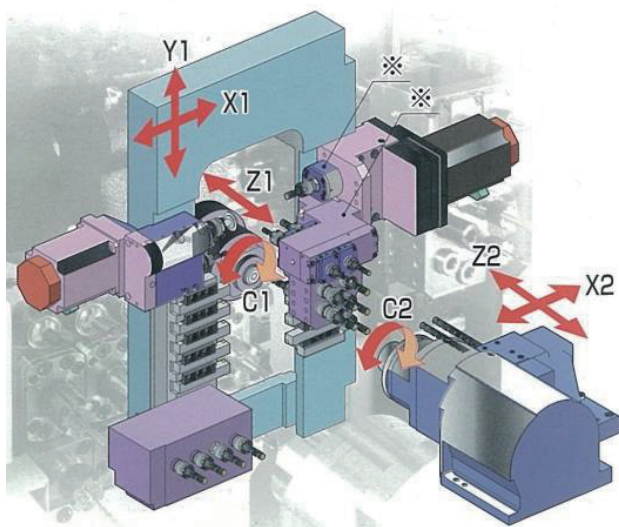




车铣复合走心机背轴加工曲面新工艺

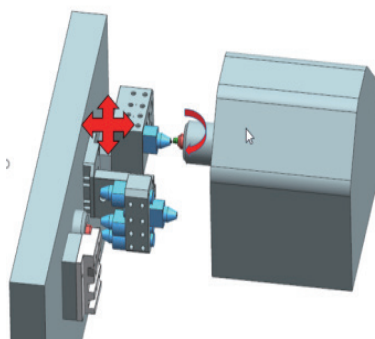
无锡国泰 汪世林

随着机加工行业的发展，加工的精度及效率大幅提升，尤其以CNC铣削加工、数控车床加工，走心机车削复合加工更加突出，其中走心机解决车铣同步加工的问题。材料以棒料加工，主轴旋转Z向进给，刀架装入车刀进行车床加工，在刀架上安装动力高频铣，通过刀架进行X,Y轴的移动可进行铣削加工，背轴旋转以Z轴加工，也可以进行X轴进给，进行端面切削。主背轴配合加工，



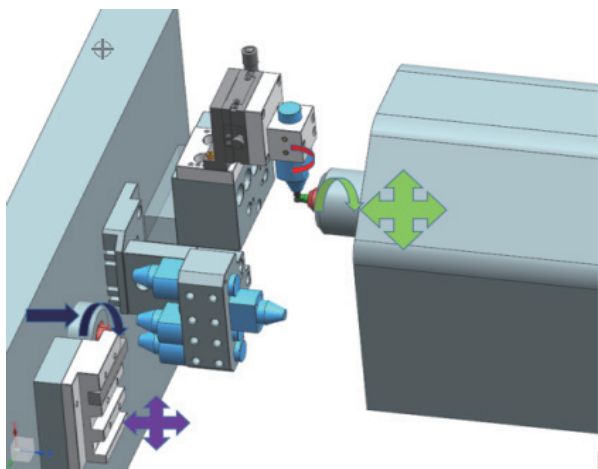
实现产品的曲面加工。基本加工原理见下图：

现公司内走心机，主轴完成半成品的加工，通过背轴夹紧产品，进行二次加工，如果产品端面为平面或规则旋转曲面时，主轴和背轴可同时加工产品。若加工产品的端面为非旋转成型曲面时，要配合刀架的X,Y轴移动才能加工曲面，主轴只能停止加工，此时背轴加工为单加工，同时浪费了主轴加工的时间。如下图：



为了提升机台的工作效率，尽可能的保证主轴和背轴同时工作，当产品端面为成型曲面（非旋转曲面）时，可以

采取主轴副刀架上增加一个高频动力头，在动力头安装一个成型铣刀，通过动力头旋转，配合千分尺微调Z轴的高度，形成加工动力。当主轴完成半成品加工后，背轴轴夹夹半成品，沿着X轴方向移动对产品后端进行曲面加工，此时主轴可以和主轴刀架的刀具同步加工，实现主轴背轴同时加工产品，提升工作效率，节省加工时间，赚取更多的利润。增加动力头后加工原理见下图：



通过以上工艺改善，大大提升加工效率，为公司节省机台数量，让公司在机加工行业更具竞争优势！

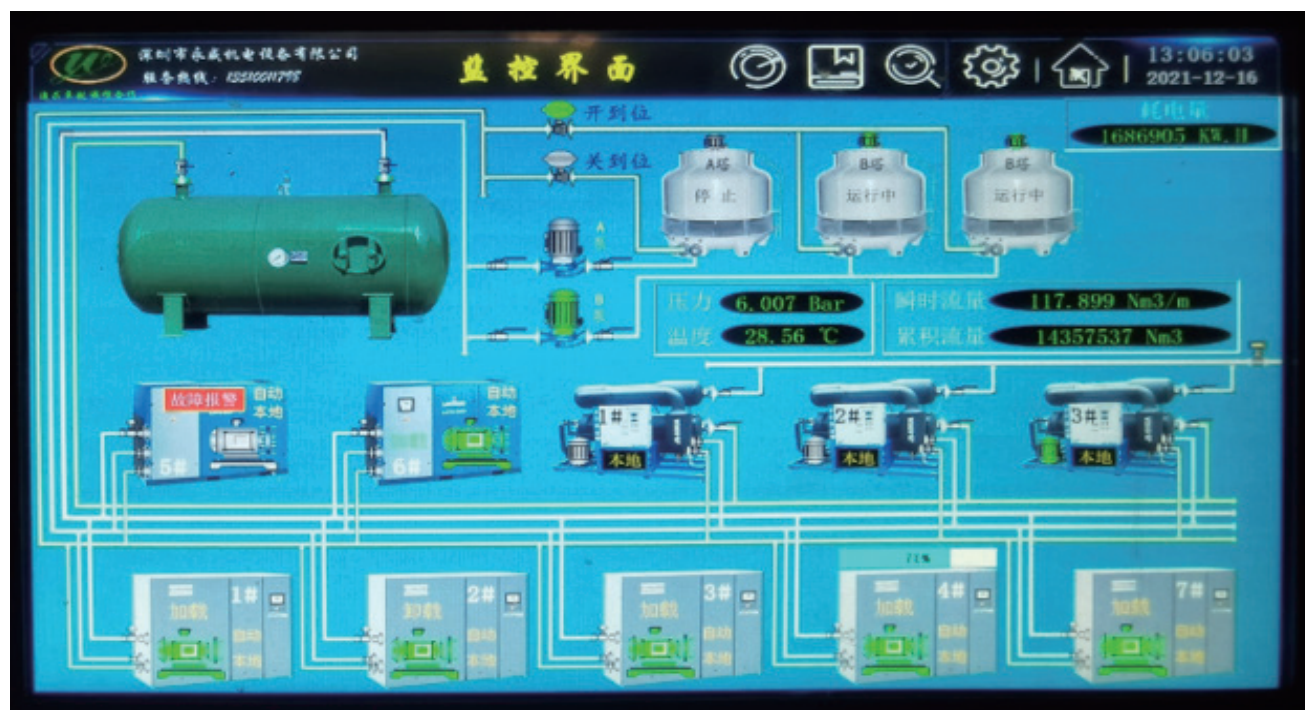
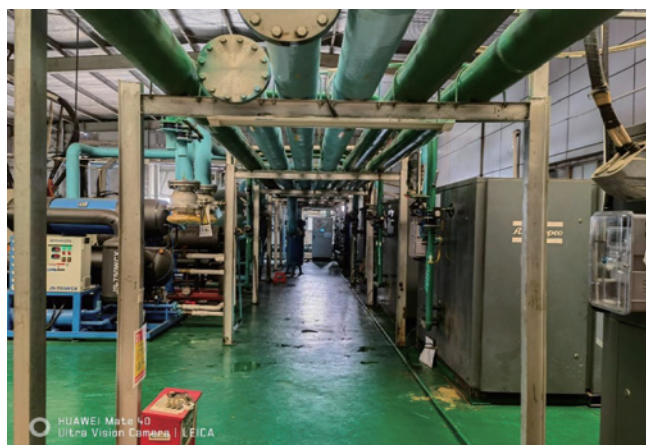


空压机智能群控节能系统

广东国泰 王志刚

空压机智能群控节能系统总功率1226.5kw，实现空压机变频控制1台，其中七台160kw空压机，总功率1120kw，变频控制水泵37kw 2台，冷却风机22.5kw，干燥机3台，节能效果明显。

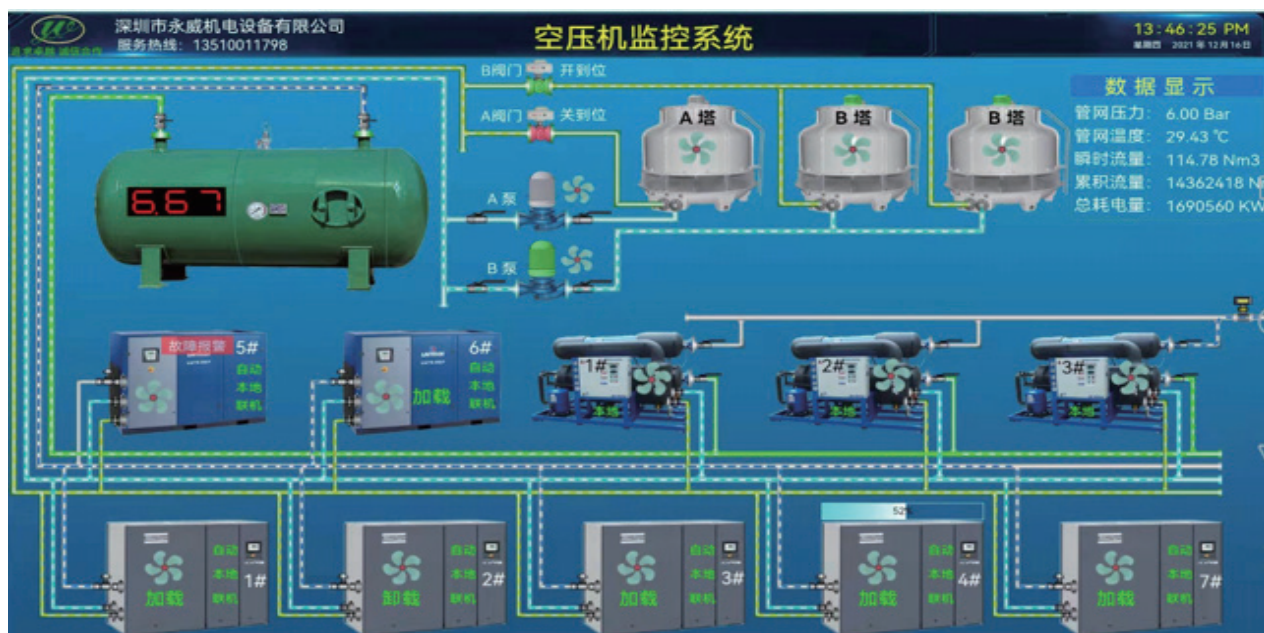
空压机智能群控节能系统由组态王软件、Atlas Modbus通讯盒、云平台及西门子PLC组成，具有远程自动记录空压机运行参数和运行状态，并形成直观的曲线图，便于日后对空压机运行数据进行分析及检修。该系统可采集空压机的重要运行参数，如：运行电流、管网压力、排气温度、排气压力、运行油温、油压等。自动形成日报表，并自动记录空压机的报警信息及发出报警提示音。





数据自动同步到云平台，通过具有上网功能的手机或者电脑可随时随地的查看空压机及后处理，水泵等设备的运行状况，电脑不需要安装任何软件，通过浏览器

就可轻松查看设备的运行状况；手机监控可通过手机APP或者微信公众号查看，安卓，苹果系统均可使用。设备报警可推送到微信。



电量计量，通过安装峰谷表来计量空压机的耗电量，PLC与电表RSA85通讯，将数据采集到PLC流量计数据进行计算分析，得出空压机的单位能耗数据。

系统采用戴尔PC机作为上位机远程监视站。通过网络在线监视空压机的运行状况，查看压力、温度、运行时间等实时数据记录并存储历史数据，提供数据的查询

和打印功能。当现场设备有动作或者出现故障时能够弹出提示消息并记录存储下来，在远程控制允许的情况下，值班人员还可以远程控制空压机，远程监控方便了调度，提高了管理自动化水平，是企业信息化发展的需要。



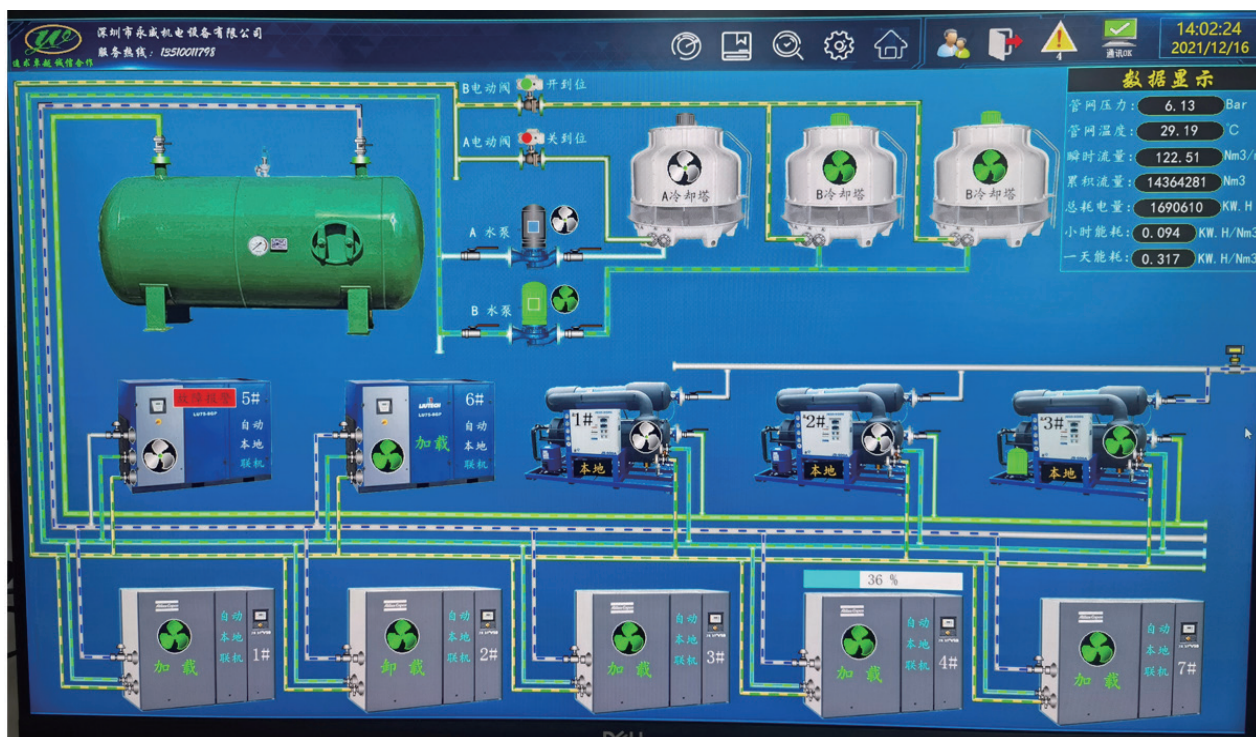


实现了自动根据系统压力和用气量的大小控制运行设备最少数量,做到在满足生产的前提下尽可能节省电能和设备无效磨损,合理的周期性自动调整每一台设备的主从运行状态切换,实现每台空压机相近的平均磨损,为提前制定合理的保养计划提供条件,通过触摸屏实现现场空压机运行状况的实时监控。

空压机设为自动控制工作模式时,在所有机器待机状态下,主机启动,进入产气状态,在设定的延时时间达到后,如压力未达到设定压力时,系统自动检测未运行的压缩机中累计运行时间最短的空压机启动,同时进入产气状态,延时时间达到后气压仍未达到设定压力,系统再次检测未运行的空压机中累计运行时间最短的空

压机启动,以此类推,直到全部空压机启动或系统供需已进入稳定状态。

压缩机加卸载过程由系统的压力带来统一管理,改善了传统空压机机组同时加载或卸载的状态,减少不必要的能源损耗,尽可能提高空压机的加载率,使空压机运行在最佳状态。当实际压力高于设定压力时,在设定的延时时间达到后,系统自动检测在运行的压缩机累计运行时间最长的这台压缩机首先卸载停机,延时时间达到后气压仍高于设定压力,系统再次检测在运行的压缩机从机中累计运行时间最长的空压机卸载停机,以此类推,直到压缩机系统进入供需稳定状态。



节能成效

序号	智能群控功率 kw	能耗系数 %	工作时间 h	年用电量万 kwh	节能率 %	年节约电量万 kwh	年节约电费 (万元)
1	960	85	7920	646	10	64.6	51.68
2	160kw*6	95	24*30*11	960*7920*0.85	/	646*0.1	64.6*0.8

回收周期:按此项目总投资金额52万计算,成本回收周期为一年左右。我司参加了香港(空压机联动系统

示范项目)申请,预计可应用到香港政府补助款36.4万港币。



防患于未“燃”

——深圳国泰2021年度下半年消防演习动员会

深圳国泰 钟扬军

安全可以演练，生命不能彩排。

为切实提高国泰全体员工的消防安全意识，提高安全自救能力和自我保护能力，12月24日，深圳国泰2021年度下半年消防演习动员会如期举行。

此次消防演练成立了专门指挥部，并邀请了区消防支队教官现场指挥。演练开始前，现场指挥部强调了几点注意事项：

- 1、要保证各工作车间，办公大楼各通道的畅通，演习期间严禁外来人员进入；
- 2、教员现场操作水管桥接，水闸放水等标准动作；
- 3、参加演习人员要听从指挥，认真配合；
- 4、必须进行灭火器灭火、水管灭火实操。

为使演练更加形象，逼真，达到应有的效果，指挥室还提前制定好了消防演习计划，准备好了灭火器、灭火水管、警示标识等演习用品。

下午16:30演练开始，首先模拟楼内着火，消防控制室值班人员发现火情后，立即进行上报，启动消防应急疏散预案。随后警报拉响，全体人员模拟火灾现场逃生，捂住口鼻，弯腰低身，在疏散组的引导下寻找就近安全出口逃离火场。全体员工在最短时间内有序、镇定、快速的到达疏散集合点，整个疏散过程路线清晰、配合默契、有条不紊、人人各尽其责，各部门全力配合，迅速组织员工有序的从消防通道撤离至安全区域。

随后，担任此次消防演习的副总指挥吴远驰代表向全体员工讲解了员工报警、自救、逃生等消防知识，并现场指挥员工进行灭火实操演示。每一次的安全消防演习，为的都是让大家从思想上高度重视安全，行动上自觉遵守安全规则，熟练掌握日常的消防逃生技能，在遇到突发火灾的情况时，及时有序撤离到安全区域，保证生命安全。

此次消防演练活动的顺利完成，使抽象的安全意识变成具体的实战演习，大大增加了员工的安全意识和自护自救技能，为创建“平安和谐企业”奠定了坚实基础。





龙华福城街道工商“篮球”联赛 深圳国泰 夺冠之夜

深圳国泰 文 利

迎着冬日的暖阳，由深圳市龙华区福城街道工商联主办，深圳市热爱体育发展有限公司承办，国泰达鸣精密机件（深圳）有限公司赞助的2021年福城街道工商联“悦运动 越同心”篮球赛于11月8日正式拉开序幕。

开幕式上，伴随着动感激昂的旋律，各企业运动员组建的方阵队伍迈着铿锵有力的步伐陆续登场，现场呈现的视觉盛宴及运动健儿们斗志昂扬的精神风貌博得观众阵阵掌声。

经过8个比赛日、26场比赛的紧张激烈的角逐，一路披荆斩棘，风雨无阻，我方国泰达鸣队以势如破竹之势进入2021年福城街道工商联“悦运动 越同心”篮球赛的决赛现场。

11月15日，决赛之夜，如期而至！

决赛现场人声鼎沸，热闹非凡，为鼓舞士气，黄晓林副总裁携李学总经理、王卫明总监、王晓银特助、曾伟宏总监、许建阳副总监带领着公司同仁亲自来决赛现场，给队员们加油鼓劲儿，这极大的激发了我方队员们的夺冠斗志！

时间来到20点30分，首先登场的是啦啦队，他们以完美的姿势和充满活力的舞蹈动作感染助力双方球员。随后迎来的是168扣篮嘉宾，只见他弹起、跳越过由3人组成的1队190CM高的阻挡，稳稳地把篮球投入篮筐中，展现出惊人的弹跳力，现场爆出阵阵欢呼声。

与我们争夺冠军的是福民富康队，他们也是过五关斩六将来到了决赛之夜。战幕一触即发，随着裁判员鸣笛，双方队员你争我抢，展开了激烈的争夺，发球、运球、传球、断球、拼抢，我队迅速抢到主动权，占领主导位置，首节之争我队一上场后便锐不可挡，以一波7-0的小高潮强势开场，迎来了“开门红”，观众席尖叫连连，欢呼阵阵，现场氛围一下推向了高潮。

次节我队攻势依旧，一度取得15分以上的领先优势。面对落后，福民富康队伍也及时调整，开始发力连续强打止住颓势，但上半场结束时仍然落后16分。下半场两队你来我往，分差一直保持在10分上下，在一次又一次的欢呼声、加油声中，我方队伍最终以101:93获得了本次赛事的冠军！

一路走来，我们备受关注，去年的赛事中我们与冠军

擦肩而过，今年我们憋足了劲，磨拳擦掌，信心百倍，充分展现了公司实力，也预示着公司的节节高升，愿我们所有的国泰人就像这些勇夺冠军的运动健儿一样，在公司的支持下，不断攀登一个又一个高峰！





燃动青春



——深圳国泰第十六届“国泰杯”运动会圆满举办

深圳国泰 钟扬军

有些特殊的日子，
属于我们国泰人独有。

2021年11月20日，深圳国泰举行第十六届“国泰杯”趣味运动会开幕式。运动会期间，每个国泰人都可以用自己独有的方式感受到“国泰杯”的快乐。

精神奕奕的运动员，公平公正的裁判员，积极响应的美女记录团，保障后勤的工作人员，欢呼的观众……他们个个精神抖擞，积极专注，意气风发。比赛现场阵阵回荡的加油声、呐喊声、欢呼声，给所有国泰人带来了积极、快乐的美好感受。

篮球竞技、立定跳远、接力赛、羽毛球赛、乒乓球赛、桌球赛、趣味赛、拔河赛……无论哪项比赛，闪烁的都是国泰人凝心聚力的耀眼光芒。这无不体现着深圳国泰的企业文化和精神面貌。

篮球赛中，6支队伍，6道彩色光芒，在蓝筐面前，当手中的篮球在空中划过优美的弧线，进入篮筐时，现场迎来阵阵掌声，现场的每一位同事无不是兴奋的。

拔河比赛，在这个最能体现队伍向心力的项目上，两军之间的对垒绝不仅仅是力量的较量，更是策略、韧性、爆发和坚持的比拼。每个队的队员都使出了九牛二虎之力，努力争取团队胜利的感染力，激起周围的欢呼雀跃，使此起彼伏的欢呼与呐喊让场上的气氛瞬间达到了最高峰。

一项项比赛，在每一个寒风凛冽的夜晚里，激发着国泰人的青春热血与激情。一个个的精彩瞬间，为国泰增添了无数蓬勃朝气。

我们齐聚在操场，在工作中增加乐趣，在乐趣中增添欢乐，在欢乐中增进友谊。

“国泰杯”的顺利举办，丰富着国泰人的生活，换来了团队的荣誉，展示着团结协作、和谐友爱、积极进取的氛围。

这就是我们国泰人！

燃动青春、同心同行的国泰人！







欢乐平安夜

惊喜生日Party



无锡国泰 冯渊博

2021年12月24日夜晩，平安夜恰逢公司第四季度生日晚会，美好双逢，这注定是一个难忘的夜晚，那么，我们会有什么样的惊喜呢？

晚会来临这天，筹备组的工作人员从早到晚忙的不可开交，都在紧张的布置着当晚的生日会场，现场到处可见五彩斑斓的彩色小灯和气球，一闪一闪格外耀眼，那满目琳琅的礼物，看着都直让人心痒痒。当然生日会还少不了各种精心搭配的零食水果供大家享用，一切准备就绪，接下来就是静静的等待今晚的主角们到来了。

随着会场传出“有请主持人登场”，我们的主持人随着音乐呈上了一段澎湃激昂的开场词，现场一片热血沸腾，瞬间点燃激情，主持人开场后，公司领导率先为到场的寿星们送上了深深的祝福，本次平安夜生日会也正式拉开了帷幕。

活动一开始我们先进行了一个小游戏，寿星们都积极踊跃的报了名，纷纷想来赢取活动奖品，寿星选手们以各种搞笑的动作逗的大家开怀大笑，活动现场其乐融融。小游戏结束后便到了激动人心的抽奖时刻，大家更是一下子热情高涨起来，都希望大屏幕上出现自己的名字，中奖的寿星们更是喜笑颜开的飞奔来领取属于自己的礼品。

活动没有节目表演怎么行呢？我们现场特

别邀请了一位多才多艺的帅哥助阵，只见他左手提吉他，右手提麦克风，气宇轩昂的来到了会场中央，随着《这个年纪》歌声响起，现场的寿星们自发为这位帅小伙亮起了手机的灯光，唱到动情处，还引起了大家不约而同的跟唱，这是唱出了多少人的回忆啊！现场的小姐姐们更是化身一个个小迷妹，不停地为他鼓掌欢呼。

快看，怎么有两个圣诞老人出现了呢？当然是为我们的寿星们来送礼物了，我们的圣诞老人现场的每一位寿星送上生日祝福的同时，还送上了平安果以及一些礼品，真的是惊喜连连呀！

生日会怎么能少了美味的生日蛋糕呢？一个蛋糕象征一个团结的集体，一支支闪亮的蜡烛像一颗颗跳动的心，心因集体而精彩，集体因有心而自豪。

如果将公司比喻成一颗大树，那每一位国泰人就是灌溉大树的园丁，公司的发展离不开每一个默默辛勤付出的劳动者，正是因为有了大家，国泰才会更加丰富多彩。在这个难忘的平安生日会之夜，祝愿所有的国泰人在今后的道路上越走越好，与国泰同辉煌共精彩。







员工活动室正式开放

大连国泰 李麟璐

11月22日，小雪之日，公司的员工活动室在历经四个月的装修和通风后开放了。从此，员工工作之余又多了一个休闲锻炼的好去处。

在公司里，很多一线员工都是不满二十岁的年轻人，宿舍就是他们的家，他们对于公司的依赖甚是浓烈。为丰富员工业余生活，增进员工之间的交流互动，提高生活幸福指数，公司在年初就将“建造一个富有活力的员工活动室”作为年度重点工作计划。在公司领导的重视和支持下，经过前期的需求调研、设计筹划；中期工程阶段的用料考究，精益求精；以及后期软装的不不断琢磨，持续改进。至始至终本着“以人为本，服务员工”的宗旨，从整体装修风格到内部布置都从年轻人审美着手，精心准备，用心购置。

员工活动室设有健身区、休闲区，配备了乒乓球、台球、各类健身器材、棋牌等娱乐设施，为广大员工添

置了一个“健身、休闲、沟通、放松”的新场所。在提升员工幸福感和归属感的同时，也让大家单调的业余生活，平添了几分色彩。一经开放便受到了广大员工的热烈欢迎。希望它的到来能使大家在紧张工作之余减排压力、锻炼身体，活跃气氛，以更加充沛的精力投入到工作生活中去。

员工活动室的建立，充分体现了公司领导对员工业余生活丰富性的重视和支持，也是今年公司精神文明建设的一项重要举措。未来，公司会持续关心、关注新时代员工的心理健康与成长，倾听员工诉求，竭尽所能创新活动形式，结合工作实际组织开展丰富多彩的业余文化生活，不断优化改善员工的工作、生活环境，打造和谐向上的文化氛围，助力企业文化地更好发展！

凛冬将至，小雪之日，相聚健体，愉悦身心，煦暖明媚，有日可期！





改善厂区环境，提升企业形象

广东国泰 钟仁珍

众所周知，公司形象好不好，与企业所在的办公环境有着密不可分的关系，企业环境是企业文化最基本的表达方式。在热闹的市区说明商业气息浓厚，在幽静、文化氛围浓郁的环境中说明典雅，所以创造良好的工作氛围环境更能为企业的形象增光添彩。

为提升企业形象，同时也给职工创造一个良好的工作环境，公司对厂区环境进行一系列的全面改善。公司领导带头负责，要求各车间、班组落实管理责任，从制度文化入手，美化工作环境，从点滴做起，从身边做起。

首先，在车间走廊墙面处张贴奋发励志的标语；其次，在工作桌上方布置了鲜花；再次，在车间各角落及空闲处布置绿植。为了给员工营造一个舒适的休息空间，还特地的对茶水间进行改造，布置休闲桌椅。

经过这一系列的举措，各车间的工作环境、生活休息环境均得到明显的改善，幸福感和认同感大大增加。同时，也大大的提高员工的环境保护、注意卫生的意识。这也为保持厂区良好的环境打下基础，从而使我们厂的企业形象，工作环境有显著的提高。

进入广东国泰以来，我们身边无时无刻不在发生着变化。是的，诚如大家所看到的，企业发生翻天覆地的变化。厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退、不准时上班的现象了，取而代之的是井然有序的工作场景，催人奋进的企业文化氛围环境。国泰人在企业文化的普照下，更做出了自信和希望。

最后祝愿我们公司繁荣昌盛，大家生活幸福！





燃情金秋 共创未来

——记篮球友谊观赏赛

大连国泰 李麟璐

为丰富员工文娱生活，充分发挥团队协作精神，增强凝聚力、向心力，培育企业文化，促进广大员工的身心健康，并给篮球爱好者提供一个展示青春的舞台，厂庆文化主题月活动之金秋篮球友谊观赏赛于10月22日午间在厂区篮球场激情开赛！

随着裁判的一声哨响，高高抛起的篮球瞬间点燃了全场的斗志，整个球场充满了紧张的气氛。球场上，双方你争我抢，奔跑如飞。大家积极跑位，为队友作掩护，还不时有精妙的传球、漂亮的配合和精彩的上篮。有的队员跑得汗流浹背，也有的队员累得气喘吁吁，偶有队员相互间出现碰撞甚至跌倒，但马上站起来投入激烈的比赛之中，他们这种“轻伤不下火线”的顽强精神，赢得一阵阵热烈的掌声。

在体力与技巧的双重对抗之中，综合队灵活

的运球、精准的投篮，一路势不可挡，大比分优势控制着全场比赛。但生产队保队也不敢示弱，年轻的队员们积极调整战术，以不服输的精神一路奋起直追，努力争取每一个得分的机会。虽然最终惜败，但队员们用不懈的努力和拼搏精神赢得了全场阵阵掌声！

整个比赛紧张激烈、扣人心弦，充分展示了大连国泰员工自信、阳光的精神风貌。这本来是一场友谊观赏赛，输赢已不是那么重要。重要的是，我们看到了团队的凝聚力，还有面对困难，勇往直前的精神。

以本次比赛为契机，寄望各个赛场下的团队们进一步提升凝聚力和向心力，以更加饱满的热情，昂扬的斗志，攻坚克难，迎接挑战，与公司共同进步、一起成长！







珍藏阁 艺术文化展品系列（四） ——《故宫典藏瓷板画之四》

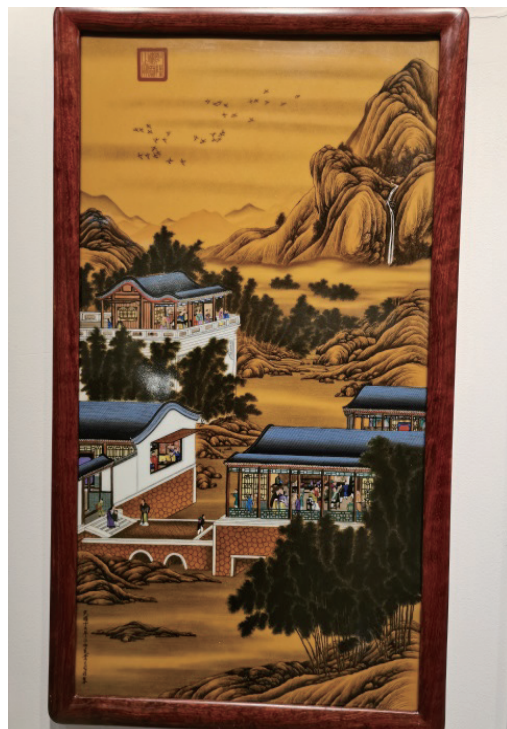
《诚信之家》编辑组

国泰集团创始人吴天赐董事长五十多年来呕心沥血搜集的典藏艺术品，以独特风采荟萃中国艺术品文化，为艺术爱好者提供精彩绝伦的国粹品鉴，同时也展现了国泰集团

跨入百年企业优良传承文化。

《诚信之家》编辑组隆重载登《珍藏阁》艺术文化展品系列（五）《故宫典藏瓷板画》之四，泛起我们的追忆。

一、故宫典藏瓷板画《雍正圆明园十二行乐图》介绍：
藏品每幅尺寸/规格：宽59高95厘米



作者简介：故宫典藏《雍正圆明园十二行乐图》是清代宫廷绘画大师郎世宁（Giuseppe Castiglione，1688年—1766年）

的力作之一。郎世宁是意大利人，将西洋绘画的风格与技巧带入了宫廷，是清朝历经三代皇帝的最著名的宫廷画家。肖像、走兽、



花鸟、山水无所不涉、无所不精，尤擅画马，为雍正帝、乾隆帝时宫廷绘画的代表人物。是珐琅彩画的创始人之一。画中表现的是雍正与其子女在圆明园内共享天伦之乐的场景。内容以十二个月份来展示，场景宏大，人物和建筑浑然一体，绘画细腻，无一败笔。组画所展示的圆明园风光让我们依稀看到了已经消失的圆明园原来的真实面貌。作品按春、夏、秋、冬四季12个月的顺序排列，分别为“正月观灯”、“二月踏青”、“三月赏桃”、“四月流觞”、“五月竞舟”、“六月纳凉”、“七月乞巧”、“八月赏月”、“九月赏菊”、“十月画像”、

“十一月参禅”和“腊月赏雪”。

圆明园坐落在北京西郊海淀区，与颐和园紧相毗邻。由圆明园、长春园、万春园三园组成。而以圆明园最大，故统称圆明园（亦称圆明三园）。有园林风景百余处，建筑面积逾16万平方米，建于明朝，经康熙46年（1709年），经雍正、乾隆、嘉庆、道光、咸丰五位皇帝在150余年间创建和经营的一座大型皇家宫苑。圆明园的寺庙园林，是反映中国古代文化的一个侧面。圆明园是中国劳动人民智慧和血汗的结晶，也是中国人民建筑艺术和文化的典范。



二、历史回放：（转载于中华古玩网报道）

1860年10月，圆明园遭到英法联军的洗劫和焚毁，此事件成为中国近代史上一页屈辱史。八国联军的入侵，使圆明园再也不可能复生，但通过此画，圆明园中的经典建筑也许可以就此永远保存在人们脑海中。这是

中国看到工艺水平最高的瓷板画。瓷板画不畏潮不怕火，将百姓难得一见的稀世文物，以瓷板这种载体再现出来，不仅形式新颖、利于保存，而且日臻完善的科技手段又探索出了一条发展文化产业的新路子，对传承中国的传统文化有着重要的意义。”



艺 术 展



深圳国泰 黄建明



无锡国进 陈燕华



无锡国进 陈燕华



无锡国泰 仇玮



无锡国泰 黄新傑



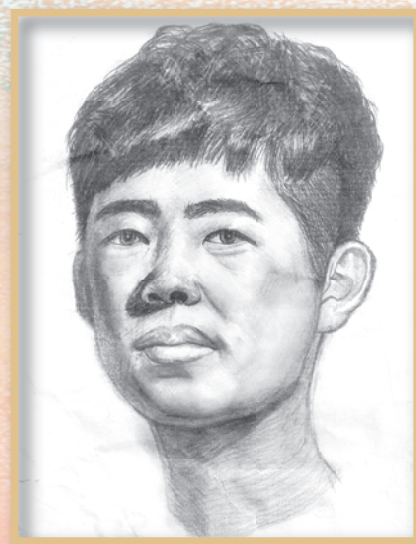
大连国泰—曹安琪



河南国泰 宋晓妮



河南国泰 王梦洋



河南国泰 王梦洋



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 钟扬军



深圳国泰 曹丽



深圳国泰 曹丽



深圳国泰 曹丽



无锡国泰 周香艳



不忘来路

Don't forget where you came from
so you can go far

//才能走向远方●

无锡国泰 许岩

冬风带来了寒冷，也在告诉我们这一年接近了尾声。

不知不觉中，2021年的日历一页页翻过，看似一个个简单的动作，却是我们在对过去说再见。翻过的是日历，流逝的是光阴，时间就像调皮的孩子，总是在不经意间悄悄溜走，留下的是我们对过去的万分感慨。

2021年是我人生中意义重大的一年，这一年我经历了太多的第一次，第一次离开家乡奔赴热爱的城市，第一次放下书本投入实际的工作，第一次步入社会结交全新的同事……，来国泰近半年的时间里，学习到了很多，国泰给我提供了学习和工作的平台，同时也见证着我的成长。

从一开始面试到最终加入供应链管理部门，公司参考我的求职意向和专业来考虑岗位的安排，充分体现了以人为本的理念，尽可能的为员工提供合适的岗位，充分发挥员工的价值，我因此十分感激，也将好好把握机会，在自己的岗位上发挥最大的价值，时刻把恪尽职守和团队合作放在心上。

正所谓，牵一发而动全身，任何事物都是协调合作的，在供应链管理部门，我深刻感受到从原材料、各种辅助生产物料采买购入到出一款合格产品，离不开各个部门的合作，多沟通多交流才能提高生产效率，节约成本，为公司创造更大的效益。

作为供应链管理部门的一名新人，前路漫漫，学无止境。从ERP的学习与使用、追交期、对账到下订单、谈价格，少不了部门同事和领导们的指导还有其他部门人员的积极配合。我所负责物料的采购是集团管理模

式，这种模式使各个基地信息共享，不仅节约了采购成本，也有利于对呆滞库存的消耗。与集团采购团队合作中遇到的很多困难，集团采购员与领导们都会细心的帮助与指导，解决了工作困难的同时，还大大提高了我的工作效率。8月份集团采购流程规范化以后，工作更是顺利推进，得心应手起来。

在采购部，收获的不仅是知识、是能力、是工作技巧，还收获了一群乐观进取、克服挑战、勇往直前的工作伙伴。工作中我们严谨认真，是互相帮助的同事，生活中我们玩笑打闹，是志趣相投的朋友。在这个团队里，我们团结一致，携手进取，共同为国泰采购部的运行进步而努力着。

“凡事有计划，凡事有执行，凡事有记录，凡事有检查，凡事有改进”，采购需要有采购视野，全局意识，会协调、会分析、会表达。目前，尽管在开发新供应商、样品测试、价格谈判等方面需要努力改进的地方还有很多，我依然对我的职业未来充满了希望，努力担起采购人的责任，时刻把“利润=价格-成本”牢记于心，将持续降本作为我工作方向的重中之重，开源和节流两手抓，一方面控制采购成本，一方面处理呆滞库存，提升经济效益。

时间换了前缀，岁月无法后退。新的一年是新的起点，新的机遇，面临新的挑战，我们唯有认真总结过去，才能站高展望未来。生活是灯，工作是油，想要灯亮，必须加油，2022年希望我们可以怀揣炽烈和热情，不忘初心，共同努力，创造更美好的国泰。



论融入环境的重要性

The Importance Of Fitting In

无锡国泰 王海东

环境，人类赖以生存的大空间，依据状态它分为若干个形色不同的小空间，而人作为环境的产物每时每刻都在经受着环境带来的直接或者间接影响。一般而言，环境大致包括社会环境、自然环境、家庭环境和工作环境等，作为刚从校园毕业步入工作岗位的我来说，如何快速融入工作环境是一个新的大课题。

从校园到职场、学生到上班族不仅仅是简单的社会角色转换，而是责任与担当并存、考验与挑战同在。之前看过一则小故事，一棵在深山里长了很多年的大树被修剪掉杂乱无章的枝叶后，重新移栽到新建的公园里，来往游客围着观赏它并议论着说“如果不是因为修剪和移栽，它不可能得到人们的赏识”。



看到这里我思考了一番，为什么会有这样的声音出现？也许就是因为修剪之前的大树并不符合公园环境的审美要求，融入不到公园的环境，当然不会得到游客的肯定与赞赏。写到这我回忆自己刚来到公司时的样子，不正与大树相似吗？因为年轻、因为是刚毕业的学生没有社会经验和工作经历，所以也和修剪之前的大树

一样不容易被接纳，会被质疑、会饱受争议。

但，这些都不能影响我分毫，我开始让自己适应工作环境，不顾一切的去学习如何工作，如何快速掌握岗位必备知识技能，哪怕为了一件事情跑到双腿酸痛、哪怕说到口干舌燥、哪怕遭到欺生我也忍着，就算到最后身心疲惫也从未放弃过，因为心里清楚这是考验是挑战，更是突破自我的宝贵机会，不能放弃必须珍惜！我要找到适合自己的定位，实现自己的价值。

从开始到现在已经9个月了，如今的我已经通过努力满足了部门发展的需要，日常工作内容也可以独立操作完成，和部门同事以及其他部门同事相处的也很融洽，这个过程一定是难过的是困难的，但逆境出真才，我学到许多校园中无法教给我的知识，对未来的帮助可能是无法估量的，很珍贵。

而这些成长和进步都是在这个新环境中产生的，因为环境可以造就一个人。在新的环境中，我们需要根据环境改变自己、跟着环境走，始终保持动态性，不能一成不变，因为历史告诉我，那些不能自己去融入环境的只能被环境淘汰，变和融是永恒法则。深山里的大树，如果不是环境的改变，如果不是随着时间的推移它融入了环境，没有人能够发现它的价值和优点。其实，人也一样。

改变自己，融入环境，柔能克刚。





凡事有交代，件件有着落，事事有回音

有效沟通的重要性

THE IMPORTANCE OF EFFECTIVE COMMUNICATION

无锡国泰 高晨

不知不觉，来到国泰业务部已经三个多月了，因为之前可以说是没有接触过项目相关的工作，所以对我来说，这是一份充满挑战的新工作。

刚开始，面对一些领导传达工作任务的时候，可能是出于对新环境的畏惧，我第一选择是先开始自己埋头苦干，而选择逃避一些沟通压力，最终导致与领导的沟通反馈不及时，造成的结果是领导不清楚我的工作困难，还可能会觉得我比较拖延或不负责任。但是当我某一次寻求部门同事帮助后发现，其实事情本身很简单，而且同事们都很乐于帮助我。所以我认为在工作中，沟通很重要，很多时候仅仅依靠“我以为”这三个字去埋头工作是很可怕的事情，如果我们工作中的沟通没有形成闭环，这样只会导致我们所做的工作是低效甚至无效的。反之，“凡事有交代，件件有着落，事事有回音。”闭环的工作意味着我们需要负责任务的从零到结束，要做到有始有终，即便是在出现问题的时候，也能积极地去解决或者汇报给领导，说明任务的完成期限或者这个问题会造成的影响，而不是藏着掖着，等着被发现，

被问询。只有这样，才能在工作中与领导或同事同步工作进度，从而做到有效沟通，发现问题，解决问题进而提高自己的工作效率。

As a saying goes: It's not always technical.言下之意，技能和勤劳并不是完成一件事的全部条件。项目管理中协调项目所有部门而进行的综合性过程，包括在竞争目标和方案中做出平衡，以满足目标项目的需求和期望。它是让信息可以及时、准确的提取、收集、传播、存储和处置的过程，让每个人都清楚自己需要做的工作。这要求我们具备良好的团队协作与沟通能力、掌控全局的项目管理能力、风险识别和应对能力等。

就我而言，之前通过跟踪一些已经量产的项目，已经对项目内容有了一个初步的了解，最近精研的三个汽车件的项目无疑对我又是一个全新的挑战，目前打样阶段，针对不同的客户需求，我需要准确并持续的做出相应的应对，但其实很多时候我会遇到一些处理不了的情况，会及时的向上反馈，做到发现问题，解决问题，从问题中学习，从问题中进步。





上下同欲者胜 风雨同舟者兴

——向所有为疫情做出贡献的人致敬

大连国泰 温家栋

2021年11月4日，随着大连庄河市发现第一例本土新冠肺炎确诊病例开始，大连的疫情警报又一次拉响了。接下来的几天，一个个坏消息接踵而来，先是发现多名密切接触者感染，接着经过流调又发现了多名社会上的感染者，再是大连市多地发现感染者，然后是庄河多处聚集性感染，疫情的“阴云”再一次笼罩了大连。

和许许多多在大连的企业一样，大连国泰也受到了疫情的影响，自接到政府通知开始，各项防疫措施再一次的被严格实施了起来：住宿人员限制外出、通勤人员限制公共交通、全天候佩戴口罩、每日体温监测开始、每日全公司范围消毒……。再接着，堂食取消，所有员工只能吃食堂提前装好的盒饭，虽说有着保温措施，但因为天气特别寒冷，到手饭菜的温度还是比堂食凉了许多，全公司的同事们就是在这样吃着“冷饭”的情况下一边坚持抗疫，一边坚持工作、坚持生产。

作为一名住宿员工，我几乎参与了公司内所有抗疫措施的实施。本来我以为由于公司内年轻的员工较多，而年轻人大多不喜欢被束缚，是不会非常好的配合公司所制定的各项措施的。但是很快我发现在领导及年长同事们的大力安抚之下，公司上下都是积极认真地执行着各项防疫措施，哪怕再困难，我们也没有放松管控，没有耽误工作、耽误生产，在疫情的一个多月中，公司内的每个人都认真地执行着各项防疫措施，大家的理解和团结一致让大连国泰很好的完成了抗疫的任务，也为全民抗疫做出了自己的贡献。

所有人都知道，疫情时期，核酸检测是必不可少的项目。这次疫情中，虽说公司周围的疫情并不算很重，但是我们也进行了多达五次的集体核酸检测。疫情最严重的那几天里，几乎每两天就要进行一次。由于正直冬季，天气寒冷，而我们所去的检查点也承担着周围不少公司员工及居民的核酸检测任务，所以同事们只能穿着厚衣服，在寒风静静地排队等待。虽说有些抱怨的声音，但大家还是很好的遵守着秩序，使得核酸检测能够快速进行。

在检查的时候，我发现不止是我们公司的同事认真的遵守秩序，同时参与检查的其他人也是认真的配合着检查，通过现场人员告知，那些穿着防护服的采集人员，也并不都是医护人员，其中有很大一部分是来自学校、社区等的志愿者。他们其实比我们还要辛苦，我们只要经过一小段时间的排队采

集后就可以离开，但是他们却要在寒风中工作一整天，甚至有时候即便是晚上也因为采集任务繁重，而不得不工作到很晚。而且通过新闻我还知道，还有更多的我们不知道的志愿者冒着大风大雪在为被隔离的人员们提供生活物资。他们都在为抗疫默默地奉献着。另外还有很多外地的人们为疫情中的我们提供了大量物资及人力支援，使得在这次疫情中，大连的物价可以平稳，使得我们能够减少后顾之忧，更加专注于对抗疫情。

疫情影响了很多人的生活，甚至是很多重要的计划也被打乱了。比如我寝室的一个同事，他本打算在11月份举行婚礼，但是由于疫情影响，即使是订好了日子，通知了亲友，也不得不推迟了婚礼。但我觉得，等到结束后他一定会有着一个更美好的婚礼，得到更多人的祝福。

经过调查，大连本次的疫情与冷链有关，事实上，这已经算是大连第三次发生与冷链相关的疫情。去年7月，大连暴发的疫情，疑似起源于某海鲜公司的加工车间。去年12月，大连金普新区疫情最初的感染者，均为进口冷链食品搬运工。所以起初我和很多人一样也有着抱怨，因为疫情已经来临很长时间了，各种措施可以说已经完备，可为什么还会一而再，再而三的发生这种事。但是通过新闻我知道，大连是我国冷链水产品进口最大口岸，全国近70%的进口冷链货物，都是通过大连进入国内。在大连，从事进口冷链相关产业的人员，就有约有60万。而疫情以来，由于货物量并未收到太大影响，但检查消毒等措施却大量的增加了，这也使得相关人员的工作量大大增加，很多冷链相关人员甚至都无法回家，还要定时进行核算检查。虽然，困难并不是过错的借口，但是大连真的已经在疫情中付出了很多，也因为抗疫付出了很大的代价。

经过了一个多月的努力，大连这波疫情终于在全社会的共同努力下取得了胜利。这是全大连和那些为本次大连疫情提供过帮助的所有人共同努力的结果。每个时代都有不同的英雄，不论是疫情前线的工作人员，还是为抗疫奉献自己的普通的我们，都是这个特殊的时期的英雄。

上下同欲者胜，风雨同舟者兴。现在，全国范围内还有不少地方在受疫情的影响，但是我相信只要万众一心，就没有翻不过的山；只要心手相牵，就没有跨不过的坎。祝愿全国早日战胜疫情，祝愿今后的生活更加美好！



制造业从来都是一个容不得马虎的行业，每一次技术跨越的背后、每一个问题得以解决的背后、每一次顺利交货的背后都蕴含着一种不可缺少的行为：“专注”。

古今中外概莫能外，古时就有“不积跬步无以至千里”、“殚精竭虑、丝丝入扣”、“业精于勤而荒于嬉”、“心无旁骛、研精毕智”等这样的词汇不胜繁举，从这些词语中我们都能感受到专注的重要。

认真、专注是做好一件事情的开始，无关于学历高低、无关于水平高低，往往只在于我们对待事情或工作的态度。万事怕认真，如果我们对待要解决问题，首先认真和专注的对待他，再加上我们以往从工作中总结的经验，绝大部分都可以得到很好的解决。

我们不难发现很多成功者或是成功的企业身上都无一例外的有着“专注的品格”。

像Facebook的创始人：马克·扎克伯格，他的同事评价他说：“他很专注，他认定的事情绝不改变。”



像南非独立领袖曼德拉，被囚十余年初心不改，终于带领南非人们取得胜利。

又像我们熟悉的华为集团，默默深耕底层通讯技术十数载，终惊艳世界。

还有，丰田、日产、阿里巴巴、腾讯、格力等等众多成功企业。

世上没有偶然的成功，在这些企业的背后必然会有着一批专注的员工。正是有了这些有着优秀品质的员工才能支撑着优秀品质的产品诞生。他们也是企业的宝贵财富。

我发现，在我们的制造现场也不乏有着这样一批专注工作的员工。

优秀的品格在于培养、在于教授、在于氛围、更在于领导，希望我们的管理人员能够带领大家创造“认真、专注的工作氛围”，大家一同努力强化品质、持续改进，使我们的公司屹立于中国制造之林。

子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

——写给每一位奋斗在工作岗位上的员工。



“青年大学习”有感

广东国泰 李贵淼

有态度，有温度。学习新思想，争做新青年！

“青年大学习”网上主题团课开课啦！网上团课取景地拓展到了全国各地，充实了每一期网上团课的信息量，优化了内容包装，增加了“带你逛取景地”版块，给我们带来了新的更好的学习体验。“青年大学习”网上主题团课是学习新时代中国特色社会主义思想的大学堂，有最时尚的政治学习，学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神。

“要在广大青年中加强和改进理论武装工作，引导广大青年运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题，从而坚定正确政治方向，增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚定听党话、跟党走的人生追求。”

党的十八大以来，习近平总书记高度重视青年理论武装，多次对共青团做好青年思想政治引领工作提出要求，并强调要用青年喜闻乐见、易于接受的形式开展工作。

党旗所指就是团旗所向。团的十八大明确提出，要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想构筑青年一代的强大精神支柱，广泛持续深入开展“青年大学习”行动，以青年听得进、学得懂、记得住的方式方法，阐发习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系、历史逻辑、实践价值，让新思想在青年中入耳入脑入心。



青年，是国家的未来和民族的希望，是最富有朝气、最富有创造性、最富有生命力的群体。在本次团课的学习过程中，我对中国共青团有了更深刻的认识，更坚定了我心中“用青春拥抱时代，用生命点燃未来，不负党的信任，回报党的关心，在人民的伟大奋斗中实现自己的人生理想。青年时期是一个可塑性很强的时期，往往有许多潜能可以挖掘，同样，人才对于企业的发展至关重要，如何“招人、育人、用人、留人”是企业经营的长远战略目标。



雏鹰成长 展翅高飞

广东国泰 曾小方

时间匆匆如流水，眨眼间各学院的同学们就要结束实习了，回想第一次见到这些同学们的时候，因为那时我完全没有带实习生的经验，不知道该如何和他们相处，感觉特别的紧张和忐忑，所以刚开始的那段时间，很多时候都是跟着前辈学习，下来自己再慢慢摸索。所幸前辈很细心也很耐心的教导我，同学们都比较配合我的工作，在接下来的日子里，每当我遇到不懂或者遇到不知道该怎么处理的时候，我都会请教我的前辈和领导，认真听取他们的建议，这使我受益匪浅，虽然我工作上还有很多不足，但我感谢公司对我的包容，感谢领导对我的教导以及同事对我的帮助。我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式还不够成熟，业务知识还不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验和教训，努力克服缺点，在工作中磨炼自己，尽职尽责的做好各项工作！

在这几个月的时间里，我和同学们彼此一起成长，在共同进步的同时，也与同学们建立起了深厚的感情。现在由我将同学们在公司实习期间的工作基本情况总结如下：

1、同学进入公司后，我们公司领导先对同学们进行了企业文化培训，建立人事档案，在经过入职培训和上岗培训后，同学们被分配到各工作岗位上，并且指定了由工作经验丰富的老员工作为师傅，对同学们进行一对一教学，经过一段时间的学习，同学们渐渐适应新环境，从最初的陌生、紧张到逐渐熟悉，现在所有的同学都能够熟练完成自己职责内的工作，真让人欣慰啊！



2、公司考虑到同学们刚进入新的环境，比较陌生，难免有些不适应，特别安排了专人跟进和辅导，在心理和精神上予以鼓励和帮助，通过

加强日常工作和生活方面的沟通，了解他们内心的想法，平时多关心他们，经常和他们像朋友一样聊天，及时的了解他们的思想动态。当他们与现场主管产生矛盾时，通过多方沟通协调，稳定同学情绪，帮助彼此化解矛盾。对于他们提出的问题或想法，积极的去和他们沟通，及时向公司管理层反映，以便第一时间解决，让他们感受到公司对他们的关爱与重视。



3、现场主管每周对学生们的工作产能达成率进行统计，以及观察这些学生们平时在工作中的表现，汇总后综合评估。对于做得好的同学，予以肯定并鼓励和表扬。对做得差的同学，及时与他们面谈沟通，查找原因，同时也请做得好的同学多和他谈谈经验。为调动同学们的积极性，鼓励同学们良性竞争，对此设立了标兵奖，公司专门为获得标兵奖的同学准备了荣誉证书和丰厚的现金奖励哦。



4、学会从实践中学习，学习中实践，理论与实践相结合才是最重要的。为了巩固同学们的专业技能知识，公司为他们制定了雏鹰培训计划，理论与实操相结合的课程，每周四晚上由专



业的讲师团队为学员授课。为评估雏鹰的专业知识和技能水平，在入职三个月后对学员进行晋升学徒考核，除理论考核和实践考核外，再结合他们平时的出勤率，工作表现及产能达成率、产能良率等进行综合考评。考核合格即可晋升学徒岗位，不合格的同学，在三个月后进行补考。经过11月份的考核，大部分同学都还是取得了不错的成绩，实操考核时，当看到同学们独立娴熟地操作机台时，我们由衷的为他们感到骄傲和开心，但是还有小部分同学还是需要再加油努力的哦。



5、由于同学们都是第一次走在工作岗位上，有时候不能很好的处理工作中出现的一些问题，工作是比较辛苦的，这是客观事实，再加上工作时间相对上课而言较长、工作内容单一枯燥、公司的管理要求严格，刚出校门的雏鹰们不可避免的适应不佳和产生逃避的心理，对个别实在不适应工作岗位的同学，我们积极做出调整，为他们调换适合并且满意的工作岗位。部分同学在实习中暴露出一些缺乏吃苦耐劳的精神，缺乏磨炼，对工作缺乏积极性，三天打鱼两天晒网等，当出现这种问题时，我们及时联系该同学，首先确认他的人身安全，是否在宿舍，及时找到他面谈进行思想沟通，与他摆事实，讲道理，使他正确认识实习的意义，端正实习的态度，引导和鼓励他坚持工作，接受社会对他的历练。



6、为增强学生们的凝聚力和归属感，公司特地带同学们一起出去聚餐游玩，夜晚大家坐在一起一边唠嗑生活中的趣事、家乡风情和美食，一边吃着精致美味的饭菜，看着大家欢声笑语其乐融融的样子，不由得感叹能在国泰这么有爱、有温暖的大家庭里，真是幸福呀！

最后还是想和同学们唠叨一句，希望在实习过程中，大家把书本上的理论知识运用在实践中，在实践中努力提升专业技能。通过本次实习，我相信同学们都成长了不少，整体素质和专业技能都有了较大的提升，在此要感谢学校和家长们对国泰公司的信任与支持，也感谢同学们在实习期间坚守岗位，努力为公司服务，同时感谢国泰公司为大家提供锻炼和提升自我的平台，希望各位同学在实习结束回到校园生活中后，一定要铭记工作中的酸甜苦辣，好好学习，努力提升自己，为以后真正跨出校门、走向社会打下坚实的基础！



同学们，一只躲在母鹰翅膀下的雏鹰，始终难以真正的搏击长空，只有独身历练，才能爆发潜力，愿你们一路不断成长，羽翼渐丰，最终展翅高飞，笑傲天宇！





LIVE UP TO YOUR TIME

唯有砥砺前行
才能不负韶华

广东国泰 邓王依萱

“求木之长者，必固其根本”。回望来路，我们之所以能不断攻坚克难、奋勇向前，取得一个又一个的胜利，就在于我们能执着于信念、矢志于初心。身为公司的一员，我既是一名见证者也是一名参与者，我深深感受到：

国泰达鸣的每一次发展，都体现着我们百尺竿头的工作作风。对待每一位客户，我们及时沟通；针对客户要求，明确生产计划和步骤；时刻要求自己从实际出发，坚持高标准，严要求。

国泰达鸣的每一次发展，都闪耀着我们坚韧不拔的精神光芒。不断了解及掌握公司的品管政策及各种品质管控手法，严格执行公司的品质政策，处处以身作则，不断提升自己的品质意识。

国泰达鸣的每一次发展，都彰显着我们敢作敢为的不凡勇气。在质量管理上毫不放松，积极主动的查找不足，并加大生产过程的全方位控制力度，明确生产加工过程中各环节的质量责任，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，确保产品质量稳定提高。

新常态呼唤新状态，新时期需要新业绩。当前社会发展，迫切需要我们进一步燃烧激情干事业，跨越发展争前列，以实际行动践行“牢记使命，继续前进”。

继续前进，就必须埋头苦干，衔枚疾进，以饱满的热情投入到各项工作中去。

继续前进，就必须提升能力，与时俱进，以自身的改变去适应不断变化的外部环境。

继续前进，就必须精准发力，克难奋进，以扎实的工作作风去迎接新的挑战。

实干创造辉煌，创新引领未来。让我们铭记出发时播下的梦想，铭记努力时许下的誓言，铭记风斗中追求的目标，纯净自己的内心，坚定自己的志向，拥有更高的激情，更实的作风和更优的业绩。



初次体验 北方生活

FIRST EXPERIENCE
NORTHERN LIFE

河南国泰 陈双美

从来没有想过有天会来北方工作的我，机缘巧合下来到了河南漯河，成为了河南国泰的一员，这就是一种无法言说的缘分吧，珍惜每一份缘分，每一次相遇，因为这也是我人生旅途中的一次浓重笔墨。

看到“北方”两个字，脑海里第一个闪现出来的词汇就是面与雪，你们是否跟我一样呢？现在就让我来扒一扒，我这南方妹陀到北方的初体验吧。

首先，吃。还记得，第一天到达漯河是下午，把行李安置好就出来觅食了，因为对环境的不熟悉，来来回回找了好多遍，硬是没给我找到可以吃米饭的地方，基本上都是面馆。本着身体扛不住，无奈之下进面馆点了个烩面，当服务员说8块的时候还挺惊讶的，心想真便宜啊，南方一碗面都要12块左右了，就是不知道这8元的面味道如何。过了一小会儿，服务员把烩面端上来了，看到那个碗，那个分量，吼，好家伙，直接把我整懵了，北方人都是胃口这么好的吗？

南方的碗虽然也称之为大碗，但是分量是刚刚好，看到面前这个碗，我突然觉得南方的大碗，可能在北方人眼里它就是个碟。不过面吃起来还是挺不错，挺有嚼劲的，虽然有点不习惯。

其次，气候。北方最大的好处是干燥（不用担心衣服会发霉了），南方则比较湿润，湿气重，四季变化没有北方那么明显，南方春寒过后就不冷了，夏季来的早并且多雨，6个月里面估计有4个月时间在下雨，南方山丘多，即使雨水充沛，也不用担心发洪水。北方则不同，它地处平原，如遇雨水量大，则会容易积水，来到大河南近6个月，经历了2次出门即冲浪的体验，也是一场不可多得的人生经历了。

北方夏季骄阳似火，秋季，落叶凋零，秋风瑟瑟；冬季寒冷，温差比较大，白天气温还很高，早晚间却只有0度或者2-3度，从来不穿秋裤的我，现在秋裤也成了刚需，并且北方的冬天是干冷，即使白天气温高，还是会觉得手都要冻裂了；南方的冬天那是无孔不入，四通八达，如果是下雨天，带着湿气的冷意好像要渗透到骨子里，在家里还必须要开暖气。北方则是外面冷，走在路上寒风刺骨，回到房间却立刻温暖很多，即便晚上只有0度，也暂时不需要开暖气，至少目前是如此，挺好奇后期会如何变化，我满怀期待！

最后，对我来说，感触颇深的一点，则是大河南的公交车礼仪，每到一个站台，如果有人上车，公交车司机就会礼貌的问候“你好”，并做出请的手势动作，在南方目前还没有体验过的我，觉得挺暖心的。

其实多去见识见识与自身差异化比较大的地方风俗，文化差异，你会发现，原来这里是这样子，我们是那样子的，亲身体验，才会有真实感受，才能开阔视野。

北方人的豪爽，南方人的温婉，相信两者会碰撞出不一样的火花，欢迎大家来大河南走一走。





《善待你所在的单位》 读后心得

河南国泰 李木子

前两天读到一篇文章《善待你所在的单位》，分享一下心得与体会。

如果我们都能领悟到文章中所写的那样懂得感恩，懂得爱岗敬业，何愁单位服务质量不提高，企业不发展呢？今天我们依靠的是什么才能有安居乐业的生活？——那就是单位。

文中提到：“如果你是小草，单位就是你的地。如果你是鸟儿，单位就是你的天空。如果你是一名勇士，单位就是你跃马驰骋的战场。”不知你是否想过和企业同生存，同发展，还是已厌倦那里的日子，在寻找时机跳槽别处？或者是不思进取，当一天和尚撞一天钟，如果有这样的心态，在工作中你就不会努力付出，更不懂得什么叫职责与责任。责不在大小，位不在高低，尽己所能作贡献。

曾几何时，我无数次的梦想着自己的未来，在心中谱写着人生中最美的那束光环；苦寻着自己的目标，定位自己

的位置。岁月如白驹过隙，在面对人生道路延伸的方向，带着青春，带着对未来的憧憬，不知不觉中我已与国泰相伴了将近十年。是公司的进步不断地推动着我在成长、进步，公司的巨变影响着我的工作理想、理念，公司改变着我，我们也改变着公司。





广东国昌 熊钱

我是熊钱，是广东国昌的一名最普通的人事行政文员，入司7个月有余。

平时主要负责人事招聘、行政考勤、制度培训等工作，是不是听起来有些鸡毛蒜皮，平平无奇，毫无技术含量可言？但和公司里所有的人和事都息息相关，大家都需要我，想到这一点，我还是有小小的满足感。

占着“C”位（公司前台），配角或群演随时熟练上线，本“背锅侠”没时间emo，尤其是小伙伴们喊我一声“小熊”，我可能就出现在复印机或打印机旁，你若要找我，我可能在培训室里给新员工做员工培训，又可能在伏案算考勤或对账单……但你喊“小熊”，我都在，我都觉得很开心，只因为被需要！

曾经在小公司里给老板“打杂”，什么都“略懂”一点，但一旦被问到一些细节的东西，就戛然而止……这种“尴尬”就在与HRD“晖姐”第一次面谈时发生了，当时我紧张到脑子一片空白，甚至一度怀疑曾经的4年自己到底懂不懂、做没做过。

收收简历、邀约面试；
做做表格，发发福利；
算算考勤、收集表格；
照本宣科、讲讲员工手册……

以前的我，一日复一日，只是用仅有的经验重复了很多年，被淹没在无穷无尽的基础事务性工作里，只有眼前的一亩三分地而抱怨碌碌无为；现在的我，日新月异，每天都在新挑战里井然有序地

感受自己的变化和那一点点微小的成就感。

过于安于现状，不愿接受新鲜事物，假性努力，不懂得如何学习。向上的路不好走，但也没有想象的那么难，未来对于人事行政人才来说，需要做更专业、更复杂的事情，需要很强的专业能力来支撑组织发展，才能创造更多自身价值。HR要懂业务、懂数据、懂战略、又要熟悉业务流程。做人事行政固然是繁琐的，但也是幸运的。幸运在于企业发展和团队成长有着非常多的机会可以大展拳脚。职场如战场，不被时代淘汰的最好的办法，就是不断精进专业，成为那个在团队里的“万金油”，全局视角，真正去深耕专业、做到精通全模块知识。

是的，我只是一名最普通的人事行政文员，我的岗位决定了我所从事的是一些例行的、重复性的基础工作，虽然我并不会做产品，也不能在一线给公司打粮食，但我坚信，日积月累的“多事儿”和“唠叨”，力所能及地优化例行工作，也能为公司做出自己的贡献。

不可能每个人都是大英雄，只要用心磨好自己的豆腐，在寻常的工作中尝试探索不寻常的方法，也能发出属于自己的那道微光！

对于我来说，宇宙的尽头就是HRBP（人力资源业务合作伙伴），这是我的职业新规划。请相信我、也请帮助我，出发前一切只是梦想，行动后一切都是挑战。我相信未来一路上能馈赠于你的，何止是更好的机会，更是过好任何一种人生的能力。

2022，必须加油！



Poly Dream
聚 夢 想
携 初心
Carry The Original Intention
启 未来
Open Up The Future
广东国昌 朱卓娜

当历史的长卷翻到2021这一年，我们迎来了中国共产党的百年华诞。中国共产党的100年，是奋斗的100年，是胜利的100年，是中国命运大变化的100年。

播种决定收获，刚刚走过的2021年，我们这个全球最大的发展中国家，扶贫攻坚扎实推进，人们心往一处想，劲往一处使，精准帮扶，为的是不让一个人掉队；“去产能，去库存，去杠杆，降成本，补短板”成为许多行业分量最重的关键词。神舟十三号载人飞船发射成功；第一颗人造火星卫星，环绕火星获得成功；以习近平同志为核心的党中央把握时代大势，确保实现“十四五”良好开局的重要讲话；日本奥林匹克运动会中国代表团荣获奖牌榜第二位等是祖国强大的强有力答卷。回望刚刚过去的一年，中国经济缓中趋稳，稳中向好，战略布局协调推进，党中央治国理政方略卓然成型，人民群众实实在在的获得感是对这一年最好的总结。

不忘初心，追逐梦想，我们保持平常心。从2020年开始，美国制裁中兴通信和遏制华为的5G技术的发展，对我国整个通信制造业带来巨大影响。同时反映出我国在通信企业组织管理能力弱，高研发投入但忽视对核心关键技术的打造，研发能力薄弱，自主创新意识低下，行业集中度低等问题。5G的熊熊烈火，造就了一场天翻地覆的技术变化。国昌坚定步伐，切实加大研发投入，掌握关键核心技术，扩大对外业务拓展，加强开放合作，重视培养研发梯队，促进自主创新，加强诚信管理，塑造优秀企业文化，走以“国产化替代”实现“安全可控”的路径，提升企业核心竞争力，进而推动我们向高端市场客户的进阶拓展。提前布局自主研发，快速推送自研方案至终端客户（诺基亚、三星、华为、中兴等），全力协助客户逐步实现国产化。依托集团强大的基础加工平台，及国昌自身扎实的研发技术功底和卓越的市场服务，成功突破新的“城墙口”“新基建，尤其成功入围G客户名录内。为“十四五”的大力发展，产能不足，研发力量薄弱，提供了强有力的支持。历时半年时间，已

逐步深入参与客户的各项新开发方案中，预计2022年将会形成大规模的业务覆盖。

从0到1地开拓新业务，势必会遇到各种各样的困难和问题，但我相信我们都怀揣着想做出一番成绩，成就一番事业的理想，耐得住寂寞，经得起挫折，咬得住目标。一心一意趴在客户现场，从认识我们、接受我们、打出技术牌，找客户痛点，抢占战略机会点，一系列举措快速获得了客户的信赖，客户的诉求有了高效高质的反馈，客户粘性和销售量持续上涨。国昌已正式成立了专案项目组，再接再厉，继续保持最高等级的“Outstanding”。调兵遣将，集结神力“Passionate（充满激情）、Potential（潜力）、Possible（变不可能为可能）”驱动业务不断向前发展，也激励着团队持续提升为客户服务的质量和水平。

2022年，新的挑战仍在继续，未来不管有多大的风浪，我们相信，携手客户，只要有国昌人在，就能看到那轮升腾的“红日”。站在新的起点，我们有“轻舟已过万重山”的快慰，也有“无限风光在险峰”的激动。面对诸多矛盾问题叠加、各种风险隐患交汇的挑战，惟不忘初心者进，惟从容自信者胜，惟改革创新者强。

不忘初心，追逐梦想，我们保持进取心。2021年是国昌发展的重要一年，通讯行业在经历了中美贸易战，疫情全世界蔓延，有色金属稀缺，原材料涨价严重，专利产品垄断等等重创之下，公司不仅没有一蹶不振，整体业务和团队仍呈现蓬勃向上的态势。国昌在汪总经理的带领下，团队核心骨干成员的积极响应下，正确把握市场定位，重视研发投入力度，激发团队活力，进军更高端市场。今年4月，在疫情笼罩下参加上海慕尼黑电子展，门庭若市络绎不绝，4大终端客户齐聚，探讨核心产品和技术；自主优化和开发的集束产品，获得华为系客户的官方认可，并最终在终端验证合格；G客户在半年的协作努力下，正式通过审厂，凭借优于其现有供应商的竞争力，全面合作所有新开发项目；研发王副总在山东菏泽荣获2021年技术发展促进奖（行业技术学术成就），在顶端通讯公司以



及各技术大拿研讨会中演讲答辩，极大提升国昌技术领域品牌影响力。

国昌以自我革新的气魄推进公司发展，以坚忍不拔的毅力深化团队能力，从解决好客户的“痛点”出发推进与客户之间的粘性，凭借着团队坚持不懈的精神，公司的规模逐渐扩大，产品也开始多样化。作为一位在公司任职十年的员工，持续战斗在核心业务部门不断输出正能量，整体业务团队同样迎难而上，奋发有为。国军（国昌军团）有国魂，定能压倒一切困难而不被困难所压倒。我们不仅仅是解决问题，而是以难题和商业价值为导向，结合实践催生新的技术、新的思想和方法，真正让创新精神渗透到团队中、工作习惯中去……

感谢我们的团队为我们带来了光。有一份热，便发一份光。我们保持自信心。放眼全局，

我国经济发展潜力巨大，拥有诸多优势和有利条件，发展势头可以长期保持。时刻保持头脑清晰，国昌团队笃定前行，稳扎稳打，聚焦主航道，以研发技术为引导拓展高精尖产品，提高产品附加值、寻求优质的客户以及提升自动化智能化水平，同时，以通信射频领域为拓展，在光通信，传感器，新能源等领域进一步下狠招，吸取不同营养，多种商业模式，国昌的未来落地铿锵有力！

新年之始，瞻望未来，光阴似水，雄关如铁，任务繁重紧迫。让我们在追逐梦想的旅程中同时间赛跑，把意识转化为求真务实的干劲。不忘初心，勇敢前行，做一匹永远奔腾的千里马，用行动阐明人生意义，用奋斗诠释人生哲理。世界将因我们变得更美好，我们因公司的铿锵发展而骄傲。



图左四位为NOKIA Interconnect Group 审核组
参观珍藏阁



图左1为国昌研发王副总
荣获优秀论文奖





让你在新的一年里， 拥有健康快乐的靠谱方法

广东国泰 李贵森



HI! 2022

全新的2022年已经正式开启，
你的新年愿望是什么？
身体健康、貌美如花、快乐无忧……
有一个方法可以帮你实现，
那就是——



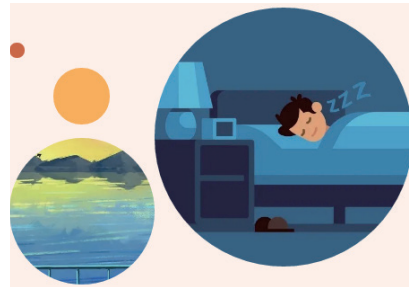
1. 按时起床

无论前一晚睡了多久，尽可能在基本固定的时间起床，不要赖床或睡回笼觉，节假日也不要相差过大。只需睡到第二天能恢复精力即可，不要过多强求睡眠时间的长短。



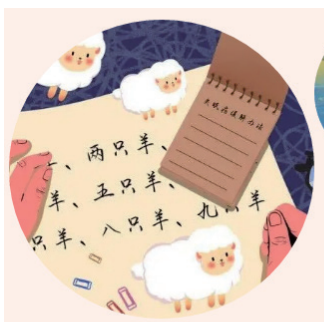
2. 营造舒适环境

卧室最好挂遮光的厚窗帘。尽量不要在卧室中放置家用电器，如电视、冰箱、电脑等。不要把手手机放在枕边。



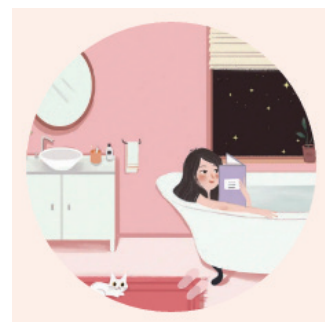
3. 困了再上床休息

不要躺在床上看电视、玩手机。只有感到明显困倦后才上床休息。



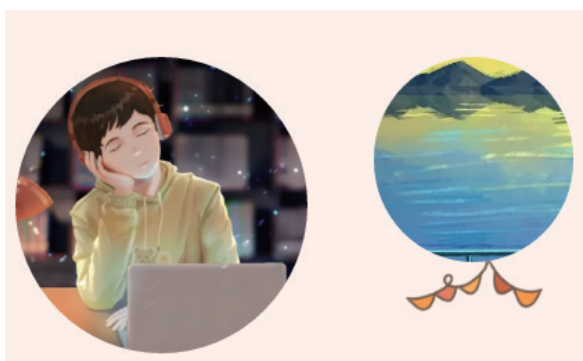
4. 睡前按摩足底

睡前沐浴可以放松身体，促进入睡。在洗澡水里滴入精油，也有安神之效。睡前按摩足底也可助眠，建议用拇指按压脚底中央的涌泉穴，以健脑助眠。



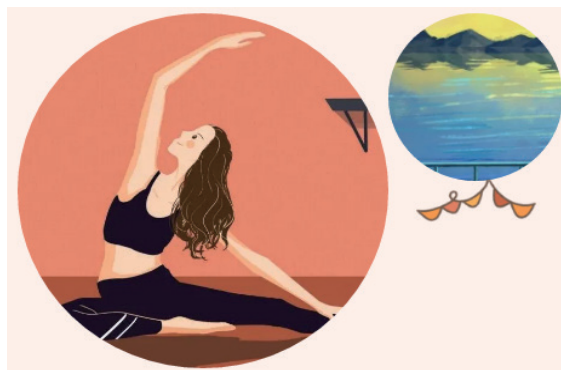
5. 学会放松心情

学习一些放松的方法，如正念、冥想、音乐放松等，让焦虑的情绪得以平复。跟家人、朋友多交流。倾诉是一种有效的方式，交流的同时可以帮助整理思路，寻求解决问题的方法。毕竟，条条大路通罗马。



6. 进行适当运动

合理运动可以增加机体疲惫感，有助于延长深睡眠。运动通过复杂的体温调节机制，帮助人入睡。运动的时间和强度因每个人的体质而异，没有硬性要求，建议有氧运动。



文章来源：转载健康中国广东疾控



的人重拾快乐， 需要几步？

广东国泰 李贵淼

文章来源：转载健康中国广东疾控

在今天的网络用语中，emo一词可谓火遍全网。在“三分戏谑、五分自嘲、两分无奈”的语境下，任何不顺心的事都可以让人emo一下。一个看起来没什么明确含义的单词，仿佛在一瞬间让网友找到了精神寄托。

今天你emo了吗？

Emo是单词emotional的缩写，原意为“情绪硬核”，是一种独立的摇滚风格，后来在网络上被大家用来形容各种负面情绪，比如抑郁、不开心、悲伤、失落、不如意等。从过去到现在，emo其实一直都存在。只是每个时代的人，都有自己不同的表达方式。

有人总结道：70后的emo，是在日记本里摘抄诗歌和文字来抒发无处安放的情怀；80后emo，是听着民谣和摇滚表达对生活的无奈；90后，则是在QQ空间里留下自己的非主流青春。



一时emo不是事儿，这样调整一下。

每个人都会有很多情绪，遇到不顺心的事总是会出現相应的情绪反应。这很正常。就像身体会感冒一样，情绪也会感冒。很多人把负面情绪看作是人生中“不好

的状态”。

其实，所谓“不好的状态”也是人生的一部分，有阴才有晴嘛。那么，该如何调整负面情绪，走出emo呢？

01 不要与情绪对抗。要给情绪更大的空间，然后与之相处。可以把情绪看作是一种提醒，提示你现实生活中需要进行一些改变和调整。

02 制定具体的目标。相比“我要快乐起来”这种模糊和宏大的目标，制定细节化、具体的目标更加有效。比如，写一篇文章，买一个拖把，跟朋友约一个饭局等。这样可以让人对生活更有掌控感，也更能促成改变。

03 记录令你高兴的人和事。每天记录令你高兴的人和事情，每周复盘和统计。然后，尽可能多地让这些人和事进入你的生活中。

04 好好吃饭，好好睡觉，别太闲。一个人如果吃得好、睡得好、有事可做，就有韧性面对人生大部分的情绪困扰。

05 冥想。人处于抑郁状态的时候，很容易深陷在消极的想法里面。在这种情况下，冥想会很有帮助。它让人关注身体的感觉，借此将注意力放在当下，有效地把人从胡思乱想中拖出来。





06 保持运动。运动不仅能够在短期内让人心情舒畅，从长远的角度看，还能预防抑郁症的发作。

07 建立自己的社会支持系统。较多的社会支持和与朋友、家人的密切关系可以使个体产生较少的消极体验，同时也有助于个体走出情绪困境。

那么问题来了……

如今诸如短视频、网络游戏等即时便可给人带来快乐的事物，岂不是能更快地治愈emo？

人其实都喜欢偷懒，容易对刺激做出反应，所以短期的快感更容易赢得人心。如果短视频、网络游戏等能够在短期内帮助你缓解抑郁、焦虑的情绪，这未尝不是好事。但是，如果一个人不可控制地沉浸在无意义的事物上，表现出成瘾的症状，影响了正常的生活和社交，这往往是内在痛苦的一种行为表达，请寻求专业心理医生的帮助。

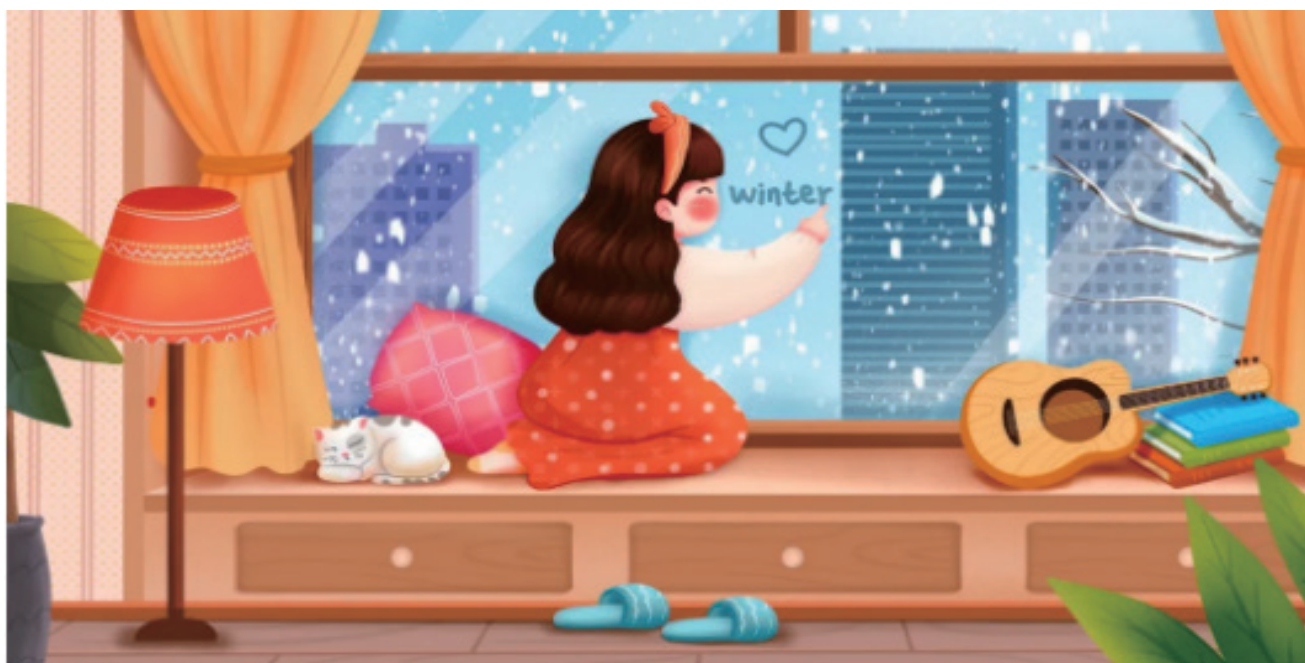
持续emo要当心，抑郁可能来敲门。

一时emo没关系，积极调整，情绪就会逐渐好起来的，但如果持续的心情低落、悲观消极，不论用什么方法都无法缓解，就要引起重视了。

★如果出现以下情况，则不只是一时的emo，可能是抑郁症发出了信号。

- 1.持续2周以上的大部分时间里都感到开心不起来。
 - 2.很难体会到愉悦感，对很多原来感兴趣的事情都提不起兴趣。
 - 3.整日都感觉疲乏，没有精神。
 - 4.整日想一个人坐着或是躺着，不想做事情，不想与人交流。
 - 5.觉得生活没有意思，觉得自己没什么用处，觉得未来没有什么希望。
 - 6.出现食欲不振，睡不着、早醒。
 - 7.甚至会出现一些极端的念头，比如自杀。
- 这时，请将自己的情绪告诉家人，并到正规的专业机构就诊。

**关于emo，今天就说到这里。
我知道，这一年你也过得挺不容易。
但emo过后，还要满怀希望。
元气满满地迎接崭新的一年！**





用8D的方法解决问题

无锡国泰 李 湘（整理自博士培训资料）

姓名	部门	职位	联系方式	邮箱
张** (发起人)				
李** (组长)				
王**				

D1 建立团队 (Problem Solving Team)

D2 问题描述 (Problem Description)

目标：精确描述本质问题

关键点：

1.使用4W1H来描述问题

☆What? 发生了什么问题？

☆Where? 在哪里发生的？

☆When? 什么时候发生的？

☆Who? 谁发现的？

☆How many? 数量，频率如何？

2.使用图片、图表描述目标状态与不良状态以及标明两者

者的差距

3.确定可能为问题的影响范围

D3 围堵措施 (Containment Actions)

目标：为了保证客户端不再使用、接受到缺陷品，通常采取以下几种遏制措施：

☆对我方库存、客户端库存和在途产品进行挑选

☆对正在进行订单，开口订单和未来订单进行全检或

加强检验

☆暂时更改过程，安排返工

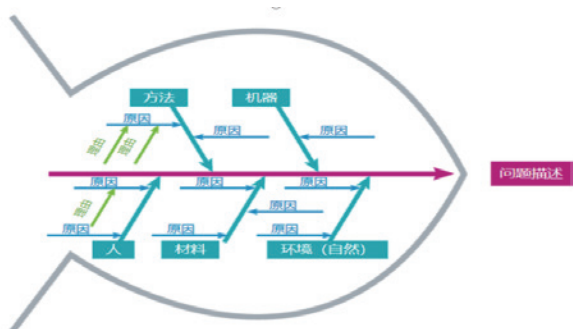
D4 原因分析 (Root Reason)

目标：确定问题的根本原因

使用鱼骨图、5Why分析法等质量工具分析问题的根本原因

原因

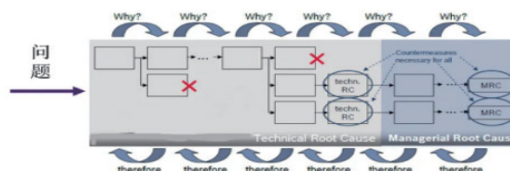
☆鱼骨图



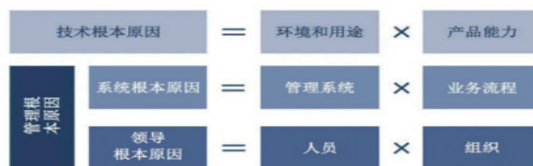
☆5 why 分析法

●问题为什么会发生？

●问题为什么没有被发现？



●技术原因TRC



●管理原因MRC

●验证根本原因

●通过确定的根本原因，缺陷能够再现

●通过确定的根本原因，缺陷受控

●通过确认的根本原因确认影响范围，评估风险及损

失

D5 确认纠正措施并验证有效性

☆汇集能够消除问题根本原因的所有措施的清单

☆验证这些措施的有效性

☆决定并确认“最佳”纠正措施

☆创建用于实施纠正措施的行动计划，包括里程碑和

职责

D6 实施纠正措施并跟踪其有效性

☆实施纠正措施

☆制定计划以监控所导入的纠正措施的有效性

☆撤销D3中的围堵措施

D7 确认预防措施

☆确认纠正措施已经完全有效地被执行

☆预防措施要保证缺陷不会再次发生

☆预防措施必须有效地被执行

☆相关文件 (CP, FMEA, WI 等) 必须更新存档

D8 总结

☆小组总结会议



深圳国泰达鸣融资租赁有限公司

Shenzhen Cathay Tat Ming Finance Leasing Co., Ltd.



发展历程——国泰达鸣融资租赁有限公司为香港CTM有限责任公司控股的全资子公司，是国泰达鸣集团在金融服务领域的核心企业，是中国领先的融资租赁服务商。

2015年9月7日国务院《关于加快融资租赁业发展的指导意见》指出：要求融资租赁市场渗透率显著提高，成为企业设备投资和技术更新的重要手段；完善财税政策，加大政府采购支持力度，鼓励地方政府探索通过风险补偿、奖励、贴息等政策工具，引导融资租赁公司加大对中小微企业的融资支持力度；拓宽融资渠道，积极鼓励融资租赁公司通过债券市场募集资金，支持符合条件的融资租赁公司IPO。加之三区合一的叠加优势：前海深港合作区+自由贸易试验区+保税港区税收优惠等措施，在政策的大背景下，国泰集团抓住机遇，于2015年10月在前海注册成立“深圳国泰达鸣融资租赁有限公司”。

战略规划——国泰达鸣融资租赁计划用两年时间，成为银保监会、广东省金融局、融资租赁协会白名单企业，完成保壳、合规目标。以高保值、高流通性设备为租赁物，以粤港澳大湾区为重点业务区域，为客户提供直接融资租赁、售后回租、杠杆租赁、联合租赁等服务

的战略方针。以融资租赁公司为切入点，布局打造未来50年的集团的金融板块。

行业现状——融资租赁是国际上最普遍、最基本的非银行金融形式，起源于二战后的美国，发达国家非常成熟。融资租赁也是国内金融行业的支柱之一，在服务从银行融资难的中小企业、优化资源配置和促进产业升级等方面发挥了重要作用。主流市场以欧美外资和国企的融资租赁公司为主，从融资租赁在GDP所占比重和渗透率来看，我国现阶段和国际社会都有较大的差距，未来提升空间较大。

业务方向及人才战略——国泰达鸣融资租赁提供以融资租赁为核心的综合金融解决方案，帮助客户解决发展过程中所遇到的财务及资金问题；帮助客户引进国内外先进设备和技术，提高企业生产力及生产效率，助力其转型与升级，快速捕捉市场先机；进一步盘活客户现有资产，助力其更好发展。在机械制造、工程建设、化工医药、电子信息、交通物流等国计民生基础领域逐步形成突出优势，并持续创新服务体系。

国泰达鸣集团在精密制造领域具有极强的品牌影响力，依托国泰集团背景和实力，国泰达鸣融资租赁吸引了专业的金融人才加入，专业的财务团队和风控团队对于项目租前、租后进行全面风险管理和日常追踪，专业经营，使其成为行业的优秀公司。

行业合作——2021年10月27日，总裁吴健宏邀请招商银行黄行长、招银金融租赁、招商局融资租赁公司相关负责人，来公司洽谈合作，初步达成战略合作意向。未来将使用杠杆租赁、联合租赁等方式，引入资金及优质项目，合理利用金融杠杆，提高公司风险控制及盈利能力。

企业愿景



国泰达鸣融资租赁以粤港澳大湾区为重点业务区域，为客户提供直接融资租赁、售后回租、杠杆租赁、联合租赁等服务，主要业务涵盖工业设备、医疗健康设备、光学设备、汽车、消费电子等领域，将逐步成为国内有影响力的类金融企业。



河南国泰达鸣精密机件有限公司承办
www.cathaytatming.com